



Distrito Escolar Unificado de **RIALTO**

DIRECTIVA EDUCATIVA

Agenda del 13 de noviembre de 2019



***“Formando futuros
a través de la innovación”***

MISIÓN

La misión del Distrito Escolar Unificado de Rialto, el puente que conecta a los estudiantes a sus aspiraciones para el futuro, es asegurar que cada estudiante logre la realización personal y profesional dentro de una sociedad global, a través de un sistema vital distinguido por:

- **Altas expectativas para el logro estudiantil**
- **Entornos de aprendizaje seguros e inclusivos**
- **Participación efectiva de la familia y comunidad**
- **Oportunidades de aprendizaje más allá del entorno educativo tradicional**
- **Apreciación por la diversidad universal**

Directiva Educativa de RUSD

Sr. Edgar Montes, Presidente
Sra. Nancy G. O'Kelley, Vicepresidenta
Sra. Dina Walker, Auxiliar
Sr. Joseph Ayala, Miembro
Sr. Joseph W. Martinez, Miembro
Avionc' Douglas, Estudiante miembro

Superintendente de RUSD

Dr. Cuauhtémoc Avila



Fotografía de portada

El bienestar de nuestros estudiantes/personal...El miércoles 6 de noviembre de 2019, marcó la gran inauguración del Jardín de Meditación del Centro de Bienestar de la Escuela Preparatoria Carter. Líderes de RUSD, personal de CHS, estudiantes y dignatarios llenaron el espacio con el tema Mediterráneo al celebrarse el corte del listón ceremonial. El jardín sereno estaba repleto de sonidos de corriente de agua y vasijas tibetanas, junto con los aplausos entusiastas de los estudiantes de CHS y el personal ansiosos de empezar a utilizar el jardín. ¡Será un recursos increíble para las futuras generaciones de estudiantes de CHS!

DISTRITO ESCOLAR UNIFICADO DE RIALTO
Junta Ordinaria de la Directiva Educativa
Centro Educativo Dr. John R. Kazalunas
182 East Walnut Avenue
Rialto, California

EDGAR MONTES
Presidente

DINA WALKER
Auxiliar

JOSEPH AYALA
Miembro



NANCY G. O'KELLEY
Vicepresidenta

JOSEPH W. MARTINEZ
Miembro

AVIONC' DOUGLAS
Estudiante miembro

CUAUHTÉMOC AVILA, ED.D.
Superintendente

13 de noviembre de 2019

Las personas que requieran adaptaciones o modificaciones relacionadas con una discapacidad, incluso accesorios y servicios auxiliares, con el fin de participar en la junta de la directiva deben comunicarse con el Superintendente o la persona designada por escrito.

AGENDA

A. APERTURA
Llamada al orden – 6:00 PM

SESIÓN ABIERTA

1. Comentarios y puntos de la sesión abierta en la junta. Cualquier persona que desea hablar sobre cualquier artículo en la Sesión Cerrada de la agenda tendrá tres minutos.

SESIÓN CERRADA

Moción _____ Secundado _____

Según lo previsto por la ley, los siguientes son los temas de debate y consideración en la sesión cerrada de la junta de la directiva:

1. Empleados Públicos Empleo / Disciplina / Despido / Permiso laboral
Reasignación de empleados (Código de Gobierno sección 54957)

Nombramientos administrativos:

- Supervisor de Servicios de Nutrición
- Especialista de Personal

2. Expulsiones Estudiantiles / Reincorporación / Expulsión inscripciones

3. **CONFERENCIA CON NEGOCIADORES LABORALES**

Representantes designados de la entidad: Cuauhtémoc Avila, Ed.D., Superintendente; Rhea McIver Gibbs, Delegada Líder, Servicios de Personal; y Rhonda Kramer, Delegada Líder, Servicios de Personal.

Sindicato de trabajadores: Asociación de Empleados Clasificados de California, Subsidiaria 203 (CSEA), Asociación Educativa de Rialto (REA), Communications Workers of America (CWA)

4. **CONFERENCIA CON ABOGADO-LITIGACIÓN EXISTENTE**

(Párrafo (1) de subdivisión (d) de Sección 54956.9)

1334740 v. Distrito Escolar Unificado de Rialto

(Corte Superior de San Bernardino Caso No. CIVDS1814585)

5. **CONFERENCIA CON ABOGADO-LITIGACIÓN EXISTENTE**

1318369 v. Distrito Escolar Unificado de Rialto

(Corte Superior de San Bernardino Caso No. CIVDS1908665)

Voto de miembros de la Directiva: Sí: _____ No: _____ Abstención: _____ Hora: _____

CLAUSURA DE SESIÓN CERRADA

Moción _____ **Secundada** _____

Voto de miembros de la Directiva: Sí: _____ No: _____ Abstención: _____ Hora: _____

REANUDACIÓN DE SESIÓN ABIERTA - 7:00 pm

A LA DIRECCIÓN DE LA DIRECTIVA EDUCATIVA, LAS JUNTAS DE LA DIRECTIVA SE GRABAN, TELEVISAN Y TRANSMITEN EN VIVO Y PUEDEN CAPTURAR IMÁGENES Y SONIDOS DE LOS ASISTENTES A LA JUNTA.

JURAMENTO A LA BANDERA

PRESENTACIÓN POR LA ESCUELA PREPARATORIA RIALTO

INFORME DE SESIÓN CERRADA

APROBACIÓN DE LA AGENDA

Moción _____ Secundado _____

Voto de miembros de la Directiva: Sí: ___ No: ___ Abstención: ___

B. PRESENTACIONES –

1. Escuela Preparatoria - Comité Consultivo Estudiantil del Distrito (DSAC)

C. COMENTARIOS

1. Comentarios del público asistente: En este momento, cualquier persona que desea hablar sobre cualquier tema **no en** la agenda se le concederá tres minutos.
2. Comentarios del público sobre puntos en la agenda: Cualquier persona que desea hablar sobre cualquier tema **en** la agenda se le concederá tres minutos.
3. Comentarios de los miembros de la Directiva Ejecutiva de Asociaciones: Asociación Educativa de Rialto (REA), Asociación de Empleados Clasificados de California (CSEA), Communications Workers of America (CWA), Asociación de Administradores Escolares de Rialto (RSMA).
4. Comentarios del Superintendente
5. Comentarios de los miembros de la Directiva Educativa

D. AUDIENCIA PÚBLICA

APERTURA DE AUDIENCIA PÚBLICA

Moción _____ Secundado _____

1. Audiencia pública en Nombrar el Edificio Administrativo en la Escuela Preparatoria Eisenhower (Ref. D 1.1)

Voto de miembros de la Directiva: Sí: ___ No: ___ Abstención: ___ Hora: _____

CIERRE DE AUDIENCIA PÚBLICA

Moción _____ Secundado _____

Voto de miembros de la Directiva: Sí: ___ No: ___ Abstención: ___ Hora: _____

ARTÍCULOS PARA CONSENTIR

Todos los artículos en la lista para aprobarse se harán con una moción a menos que los miembros de la Directiva Educativa o el Superintendente los retiren para acción individual.

Aprobación de artículos agendados (Ref. E - J)

Moción _____ Secundado _____

E. ACTA

1. Aprobar el acta de la junta ordinaria del 23 de octubre de 2019
(Ref.E 1.11)

F. FUNCIONES GENERALES ARTÍCULOS PARA APROBAR

1. Segunda lectura de la Norma de la Directiva 1313 (a): Civismo
(Ref. F 1.1)
2. Primera lectura de la Norma de la Directiva 4362(a-c); Personal Administrativo y Supervisores: Vacaciones/Feriados
(Ref. F 2.1-3)

G. ARTÍCULOS DE INSTRUCCIÓN PARA APROBAR

1. Aprobar estudiante 277131 para ser exento de toda actividad física para el año escolar 2019-2020.
(Ref. G 1.1)
2. Aprobar a dos (2) padres del Distrito Escolar Unificado de Rialto para servir en el Comité Consultivo Comunitario (CAC) Área del Plan Local de Educación Especial de East Valley (SELPA). en el año escolar 2019-2020, por un costo de \$300.00 para ser pagado por Fondos Generales – Presupuesto de Educación Especial.
(Ref. G 2.1)
3. Ratificar la asistencia de tres (3) administradores del Distrito Escolar Unificado de Rialto para observar el *Proyecto Binacional CABE GLAD* en Tijuana, Baja California, México el 5 de noviembre de 2019, por un costo de \$675.00 para ser pagado por Fondos Generales – Título III del Distrito.
(Ref. G 3.1)
4. Aprobar quince (15) estudiantes (3 mujeres, 12 varones) de MCJROTC de la Escuela Preparatoria Eisenhower y tres (3) acompañantes (1 mujer, 2 varones) para visitar sitios militares históricos en Honolulu, Hawaii del 18 al 20 de noviembre de 2019, sin costo para el Distrito.
(Ref. G 4.1)

H. ARTÍCULOS COMERCIALES Y FINANCIEROS PARA APROBAR

1. Aprobar la orden de venta y registro de orden de compra de todos los fondos del 5 de octubre de 2019 hasta el 25 de octubre de 2019, (enviado en sobre aparte a los miembros de la Directiva). Una copia para revisión pública estará disponible en la junta de la Directiva.
2. Aceptar la lista de donaciones del Concilio Laboral Central, AFL-CIO; Lifetouch National School Studies; Comunicaciones SPL; Frontstream; Asociación Benéfica de la Policía de Rialto; Maestros de la Escuela Preparatoria Carter; Club Rotario de Rialto y Soluciones Medioambientales para oficinas de Colorado, LLC y se solicita que una carta de agradecimiento se envíe a estos donantes. (Ref. H 2.1)
3. Aprobar un acuerdo con Servicios Psicológicos Gunn, Inc., para proveer evaluaciones Educativas Independientes (IEE) del 14 de noviembre de 2019 al 30 de junio de 2020 por un costo de \$15,000.00 para ser pagado por Fondos Generales – Presupuesto de Educación Especial (Ref. H 3.1)
4. Aprobar un acuerdo con el Grupo Desarrollo Optométrico Newport Beach para proveer Evaluaciones Educativas Independientes (IEE) del 14 de noviembre de 2019 al 30 de junio de 2020 por un costo de \$15,000.000 para ser pagado por Fondos Generales – Presupuesto de Educación Especial (Ref. H 4.1)
5. Aprobar un acuerdo con Dr. Derek Greenfield para proveer un día de capacitación profesional el 7 de diciembre de 2019 en el área de instrucción cultural y lingüísticamente receptiva con oportunidades para que equipos escolares colaboren sobre cómo mejor cumplir las necesidades de los estudiantes marginados por un costo de \$6,800.00 que incluye los honorarios de oratoria y costo de viaje – Fondos Generales (Título II) (Ref. H 5.1)
6. Aprobar un acuerdo con UK International para proveer un Programa de Educación de Carácter en la Primaria Boyd, del 14 de noviembre de 2019 al 31 de mayo de 2020 por un costo de \$4,860.00 para ser pagado por Fondos Generales – Fondos de Título I de la escuela (Ref. H 6.1)
7. Aprobar un acuerdo con *Curls, Coils, and Crowns* (Rizos, Bucles y Coronas) para proveer un programa de enriquecimiento para niñas afroamericanas y proveer talleres para padres en la Primaria Bemis, del 14 de noviembre al 29 de mayo de 2020 por un costo de \$1,890.00 para ser pagado por Fondos Generales – Fondos Título I de la escuela (Ref. H 7.1)
8. Aprobar el establecimiento de Sub-fondo de Facilidades Escolares del Condado 35-9716 sin costo para el Distrito. (Ref. H 8.1)

9. Aprobar contratos CMAS No. 3-19-58-0263A, No. 4-19-78-0072B y No. 1-18-23-20 A hasta I por la compra de bienes y servicios de tecnología informática, artículos que no son de tecnología informática y flota de vehículos, costo se determinará al momento de compra. (Ref. H 9.1)
10. Aprobar un acuerdo con Westberg & White, Inc., para proveer servicios de proceso DSA de construcción para el Proyecto de Marquesina en dieciséis (16) escuelas del 14 de noviembre de 2019 al 30 de junio de 2020 por un costo total sin exceder \$26,000.00 para ser pagado por Fondo 21 – Fondos Mobiliarios - Medida Y, Series C – G.O. Fondos de Bonos. (Ref. H 10.1)
11. Ratificar el acuerdo con la Universidad de Loma Linda para el trabajo de campo clínico y ayudar a educadores actuales y futuros en completar los requisitos del estado para credenciales del 1 de octubre de 2019 al 30 de septiembre de 2022 sin costo para el Distrito. (Ref. H 11.1)
12. Ratificar el acuerdo con la Oficina Educativa del Condado de Riverside de práctica docente para ayudar a educadores actuales y futuros en completar los requisitos del estado para credenciales del 1 de julio de 2019 al 30 de junio de 2021 sin costo para el Distrito. (Ref. H 12.1)
13. Aprobar Enmienda No. 2 al acuerdo con Design West Engineering, Inc., para extender el término del acuerdo del 30 de junio de 2019 al 30 de noviembre de 2019. Todos los otros términos y condiciones del acuerdo permanecen igual, sin costo para el Distrito. (Ref. H 13.1)
14. Aprobar Enmienda No. 1 al acuerdo con la Corporación de Arquitectura Miller para extender el término del acuerdo del 30 de junio de 2019 al 30 de noviembre de 2019. Todos los otros términos y condiciones del acuerdo permanecen igual, sin costo para el Distrito. (Ref. H 14.1)
15. Aprobar Enmienda No. 2 al acuerdo con la Corporación de Arquitectura Miller para extender el término del acuerdo del 31 de diciembre de 2018 al 30 de noviembre de 2019. Todos los otros términos y condiciones del acuerdo permanecen igual, sin costo para el Distrito. (Ref. H 15.1)
16. Aprobar PTO de las Primarias Bemis, Dollahan, Garcia, Henry, Preston y PTSA de la Secundaria Kolb como organizaciones conectadas con la escuela para el año escolar 2019-2020 y 2020-2021, sin costo para el Distrito. (Ref. H 16.1)
17. Ratificar un acuerdo con Dat Yoga Dude para proveer a los estudiantes de la Escuela Primaria Werner con estrategias de relajamiento, control de la ira, auto regulación, ansiedad y actividad física del 10 de octubre de 2019 al 30 de mayo de 2020 por un costo de \$3,500.00 para ser pagado por Fondos Generales – Título I de la escuela. (Ref. H 17.1)

18. Aprobar la adquisición de compra con el Distrito Escolar Joint Union High de Fullerton, Cotización 1819-11 con Shade Structures, Inc., para los años fiscales 2019-2024, por Código de Contrato Público 20118, el costo se determinará al tiempo de compra y para ser pagado por el Fondo 21, Medida Y Series C, Obligación General (G.O.) Fondos de Bonos.
(Ref. H 18-1)
19. Aprobar acuerdo con Dr. Sharroky Hollie para proveer un día de capacitación profesional el 25 de enero de 2020, en el área de instrucción cultural y lingüísticamente receptiva con oportunidades para que equipos escolares colaboren sobre cómo mejor cumplir las necesidades de los estudiantes marginados por un costo de \$5,700.00 para ser pagado por Fondos Generales -Título II.
(Ref. H 19.1)
20. Aprobar un acuerdo con *The Howard Group* (El Grupo Howard) para proveer un día de capacitación profesional el 28 de marzo de 2020, en el área de instrucción cultural y lingüísticamente receptiva con oportunidades para que equipos escolares colaboren sobre cómo mejor cumplir las necesidades de los estudiantes marginados por un costo de \$5,000.00 para ser pagado por Fondos Generales – Título II. (Ref. H 20.1)
21. Aprobar un acuerdo con Tao Rossini, una corporación profesional de abogados, para actualizar los contratos y acuerdos existentes y proveer revisión legal para el Departamento de Planificación de Facilidades, efectivo el 14 de noviembre de 2019 al 30 de junio de 2020, por un costo efectivo de \$25,000.00 para ser pagado por Fondo 01 –Fondos Generales.
(Ref. H 21.1)
22. Aprobar un acuerdo con *Interquest Detection Canines* (Detección Canina Interquest) para proveer servicios de inspección de contrabando utilizando caninos no agresivos para detección de contrabando, efectivo el 14 de noviembre de 2019 al 30 de junio de 2020. Interquest proveerá 35 visitas de inspecciones de día completos al azar para el año escolar 2019-2020 a \$520.00 por equipo, con un costo de \$18,200.00 para ser pagado por Fondos Generales – Presupuesto Departamental.(Ref. H 22.1)

I. ARTÍCULOS DE PLANIFICACIÓN DE INSTALACIONES PARA APROBAR -

1. Aceptar el trabajo realizado el 29 de enero de 2019 por JR Clancy Inc., por el aparejo requerido en conexión con el Proyecto de Bellas Artes de la Escuela Preparatoria Eisenhower y autorizar al personal del Distrito de presentar un Aviso de Trabajo Completado con la Oficina Catastral del Condado de San Bernardino, sin costo para el Distrito. (Ref. I 1.1)
2. Aceptar el trabajo realizado el 29 de enero de 2019 por Joe Picco y Associates Inc., que opera bajo el nombre de EJ Enterprises para el trabajo de puertas y ferretería requerido en conexión con el Proyecto de

Bellas Artes de la Escuela Preparatoria Eisenhower y autorizar al personal del Distrito de presentar un Aviso de Trabajo Completado con la Oficina Catastral del Condado de San Bernardino, sin costo para el Distrito. (Ref. I 2.1)

3. Aceptar el trabajo realizado el 16 de agosto de 2019 por GBC Concrete & Masonry Construction, Inc., por todo el trabajo de albañilería requerido en conexión con el Proyecto de Bellas Artes de la Escuela Preparatoria Eisenhower y autorizar al personal del Distrito de presentar un Aviso de Trabajo Completado con la Oficina Catastral del Condado de San Bernardino, sin costo para el Distrito. (Ref. I 3.1)
4. Aceptar el trabajo realizado el 11 de septiembre de 2019 por Elite Modular Leasing & Sales Inc., por todo el trabajo requerido por entregar e instalar tres nuevos salones de clases reubicables requeridos en la Escuela Primaria Kelly y autorizar al personal del Distrito de presentar un Aviso de Trabajo Completado con la Oficina Catastral del Condado de San Bernardino, sin costo para el Distrito. (Ref. I 4.1)

J. ARTÍCULOS DE SERVICIOS DE PERSONAL PARA APROBAR

- 1-3. Aprobar el Informe N° 1225 de Personal para los empleados clasificados y certificados. (Ref. J 1.1-3.3)
4. Adoptar resolución No. 19-20-25 autorizando al Delegado Líder de Personal, Servicios de Personal, emplear o asignar a individuos identificados tiempo adicional para completar los requisitos para las credenciales que autorizan el servicio o para proveer tiempo a las agencias de empleo a contratar para la asignación a individuos que ya sea tienen una credencial apropiada o califican bajo una de las siguientes opciones de asignación disponible. Esto incluye exenciones para emplear o asignar individuos identificados cuando la agencia de empleo encuentra que hay un número insuficiente de personas certificadas que cumplen el criterio de empleo especificado para el puesto. (Ref. J 4.1)
5. Adoptar resolución No. 19-20-30 autorizando al Delegado Líder de personal, Servicios de Personal, asignar varios maestros que están inscritos en un programa de credenciales, pero que todavía no han completado los requisitos para ingresar en un programa de práctica docente. (Ref. J 5.1)

Voto preferencial de estudiante miembro: Si: ___ No ___ Abstención: ___
Voto de miembros de la Directiva: Sí: ___ No: ___ Abstención: ___

K. ARTÍCULOS DE DEBATE/ACCIÓN

Moción _____ **Secundado** _____

1. Conceder contrato No. 19-20-002 para la adición de tres salones de clase reubicables en dos escuelas, Primaria Dollahan y Dunn a Bogh Engineering, Inc., por un costo total sin exceder la cantidad de \$560,000.00 para ser pagado por Fondos Mobiliarios – Fondo 25.
(Ref. K 1.1)

Voto de miembros de la Directiva: Sí: ___ No: ___ Abstención: ___

Moción _____ **Secundado** _____

2. Adoptar Resolución No. 19-20-29 declarando el 11-15 de noviembre de 2019 como la Semana Nacional de Concientización Sicológica con el enfoque de ayudar a los estudiantes a descubrir, compartir y celebrar sus fortalezas y apoyar los programas y observancias educativas desarrolladas localmente, sin costo para el Distrito.
(Ref. K 2.1)

Voto de miembros de la Directiva: Sí: ___ No: ___ Abstención: ___

Moción _____ **Secundado** _____

3. Adoptar Resolución No. 19-20-31 aprobando la Enmienda 01 con el Departamento Educativo de California que incrementa la Cantidad Máxima Reembolsable (MRA) para el Contrato de Desarrollo Infantil #CSPP-9427 por \$129,406.00 sin cambio a los Días Mínimos de Operación (MDO) requisito de 176 días, todos los términos y condiciones del acuerdo original permanecen sin cambio y vigentes y autoriza a Mohammad Z. Islam, Superintendente Asociado de Servicios Financieros, como el firmante de dicho acuerdo.
(Ref. K 3. 1)

Voto de miembros de la Directiva: Sí: ___ No: ___ Abstención: ___

Moción _____ **Secundado** _____

4. Aprobar un acuerdo con Neuhaus Education Center para proveer Aprendizaje Profesional en discapacidades de alfabetismo y lectura a veinte (20) miembros del personal efectivo el 14 de noviembre de 2019 hasta el 30 de junio de 2020 por un costo de \$66,600.00 para ser pagado por Fondos Generales – Presupuesto de Educación Especial.
(Ref. K 4.1)

Voto de miembros de la Directiva: Sí: ___ No: ___ Abstención: ___

Moción _____ **Secundado** _____

5. Aprobar el nombramiento del Edificio Administrativo de la Escuela Preparatoria Dwight D. Eisenhower como Edificio Administrativo Nancy G. O'Kelley, sin costo para el Distrito. (Ref. K 5.1)

Voto de miembros de la Directiva: Sí: ___ No: ___ Abstención: ___

Moción _____ **Secundado** _____

6. Aprobar las recomendaciones del Panel de Audiencia Administrativo (AHP):

AUDIENCIA ADMINISTRATIVA

Caso número:
19-20-26

EXPULSIÓN ESTIPULADA

Casos números:
19-20-22
19-20-27

REINCORPORACIÓN DE EXPULSIÓN

Caso número:
18-19-65

Voto de miembros de la Directiva: Sí: ___ No: ___ Abstención: ___

La próxima reunión ordinaria de la Directiva Educativa del Distrito Escolar Unificado de Rialto se llevará a cabo el miércoles 11 de diciembre de 2019, a las 7:00 pm, en el Centro Educativo Dr. John R. Kazalunas, 182 East Walnut Avenue, Rialto, California.

Materiales distribuidos o presentados a la Directiva Educativa en la junta de la directiva están disponibles a petición en la Oficina del Superintendente.

L. CLAUSURA

Moción _____ **Secundado** _____

Voto preferencial de estudiante miembro: Si: ___ No ___ Abstención: ___

Voto de miembros de la Directiva: Sí: ___ No: ___ Abstención: ___

Hora _____

D AUDIENCIA PÚBLICA



DISTRITO ESCOLAR UNIFICADO DE RIALTO
Servicios Financieros
182 East Walnut Avenue
Rialto, CA 92376

AVISO DE AUDIENCIA PÚBLICA

**AUDIENCIA PÚBLICA PARA NOMBRAR EL EDIFICIO
ADMINISTRATIVO EN LA ESCUELA PREPARATORIA EISENHOWER**

Se notifica que el 13 de noviembre de 2019 a las 7:00 p.m. en su reunión programada regularmente de la Directiva Educativa del Distrito Escolar Unificado de Rialto ("Directiva"), que se llevará a cabo en el Centro Educativo Dr. John R. Kazalunas, 182 East Walnut Avenue, Rialto, CA 92376, la Directiva llevará a cabo una audiencia pública sobre el nombramiento del Edificio Administrativo en la Escuela Preparatoria Dwight D. Eisenhower como lo requiere la Norma 7310 de la Directiva, Nombramiento de Instalación.

La audiencia estará abierta al público y se escuchará el testimonio de todas las personas interesadas a favor o en contra del nombramiento del Edificio Administrativo en la Escuela Preparatoria Dwight D. Eisenhower.

Las protestas pueden hacerse oralmente o por escrito. Cualquier protesta relacionada con la regularidad o suficiencia de los procedimientos se hará por escrito y deberá establecer claramente las irregularidades y defectos a los que se hace la objeción. Todas las protestas escritas no presentadas personalmente por el autor de esa protesta en la audiencia deberán presentarse ante el Secretario o Auxiliar de la Directiva en el momento establecido para la audiencia o antes.

Cualquier pregunta o comentario debe hacerse con Mohammad Z. Islam, Superintendente Asociado, Servicios Financieros al (909) 820-7700 x2212.

**ACTA
DISTRITO ESCOLAR UNIFICADO DE RIALTO
CENTRO EDUCATIVO DR. JOHN R. KAZALUNAS
182 EAST WALNUT AVENUE, RIALTO, CA 92376**

23 de octubre de 2019

A. APERTURA

LLAMADA AL ORDEN Y PASAR LISTA

La junta regular de la Directiva de Educación del Distrito Escolar Unificado de Rialto se inició a las 6:00 p.m., por el Presidente Montes en el Centro Educativo Dr. John Kazalunas, 182 East Walnut Avenue, Rialto, CA 92376.

Miembros presentes: Nancy G. O'Kelley, Vicepresidenta, Joseph Ayala, Miembro y Joseph W. Martinez, Miembro. Edgar Montes, Presidente llegó a las 6:18 p.m. y Dina Walker, Auxiliar llegó a las 6:09 p.m.

Administradores presentes: Cuauhtémoc Avila, Ed.D., Superintendente; Darren McDuffie, Ed.D., Delegado Líder Estratégico: Estrategias, Congruencia y Justicia Social; Mohammad Z. Islam, Superintendente Asociado, Servicios Financieros; Kelly Bruce, Delegado Líder de Innovación, Servicios Educativos; Rhonda Kramer, Delegada Líder de Personal. También se encontraban presentes Martha Degortari, Delegada Administrativa Ejecutiva.

SESIÓN ABIERTA

1. Comentarios y puntos de la sesión abierta en la junta. Cualquier persona que desea hablar sobre cualquier artículo en la Sesión Cerrada de la agenda tendrá tres minutos.

No hubo comentarios.

SESIÓN CERRADA

Por moción de Miembro Martinez, secundada por Miembro Ayala y aprobada unánimemente por 3-0 votos, la Directiva Educativa entró en sesión cerrada a las 6:02 p.m. para considerar y tratar los siguientes asuntos:

1. Empleados Públicos Empleo / Disciplina / Despido / Permiso laboral Reasignación de empleados (Código de Gobierno sección 54957)

Nombramientos administrativos:

- Subdirector de Preparatoria
- Especialista de Autismo

2. Expulsiones Estudiantiles / Reincorporación / Expulsión inscripciones
3. **CONFERENCIA CON NEGOCIADORES LABORALES**
Representantes designados de la entidad: Cuauhtémoc Avila, Ed.D., Superintendente; Rhea Mclver Gibbs, Delegada Líder, Servicios de Personal; y Rhonda Kramer, Delegada Líder, Servicios de Personal.
Sindicato de trabajadores: Asociación de Empleados Clasificados de California, Subsidiaria 203 (CSEA), Asociación Educativa de Rialto (REA), Communications Workers of America (CWA)
4. Revisión de demanda de responsabilidad número 19-20-02

CLAUSURA DE SESIÓN CERRADA

Con moción de Vicepresidenta O'Kelley secundada por Auxiliar Walker, y aprobada unánimemente por 5-0 votos, la sesión cerrada concluyó a las 7:12 p.m.

REANUDACIÓN DE SESIÓN ABIERTA - 7:12 p.m.

Presidente Montes anunció lo siguiente:

A LA DIRECCIÓN DE LA DIRECTIVA EDUCATIVA, LAS JUNTAS DE LA DIRECTIVA SE GRABAN, TELEVISAN Y TRANSMITEN EN VIVO Y PUEDEN CAPTURAR IMÁGENES Y SONIDOS DE LOS ASISTENTES A LA JUNTA.

Miembros presentes: Edgar Montes, Presidente; Nancy G. O'Kelley, Vicepresidenta; Dina Walker, Auxiliar; Joseph Ayala, Miembro y Joseph W. Martinez, Miembro.

Administradores presentes: Cuauhtémoc Avila, Ed.D., Superintendente; Darren McDuffie, Ed.D., Delegado Líder Estratégico: Estrategias, Congruencia y Justicia Social; Mohammad Z. Islam, Superintendente Asociado, Servicios Financieros; Kelly Bruce, Delegado Líder de Innovación, Servicios Educativos; y Rhea Mclver Gibbs, Delegada Líder de Personal. También se encontraban presentes Martha Degortari, Delegada Administrativa Ejecutiva y Jose M. Reyes, Intérprete.

JURAMENTO A LA BANDERA

Abigail Sanchez, estudiante de 5.º grado de la Escuela Primaria Fitzgerald dirigió el saludo a la bandera.

PRESENTACIÓN POR LA ESCUELA PRIMARIA FITZGERALD

Estudiantes de quinto grado de la Escuela Primaria Fitzgerald, dirigidos por su maestra, Sra. Stacy Norman, presentaron del Teatro de Lectores Centro Nacional de la Constitución, "Preámbulo a la Constitución".

INFORME DE SESIÓN CERRADA

Superintendente Avila reportó que en la sesión cerrada la Directiva Educativa aprobó unánimemente por 5-0 votos las siguientes acciones:

- Aceptar el nombramiento administrativo de Rikki Uribe, Especialista de Autismo.
- Aceptar el nombramiento administrativo de Delia Carreras, Subdirectora de Escuela Preparatoria.

APROBACIÓN DE LA AGENDA

Corrección del Artículo D-2 Audiencia Pública

Con moción de Vicepresidenta O'Kelley, secundada por Auxiliar Walker, la agenda fue adoptada como se enmendó, unánimemente por 5-0 votos de la Directiva Educativa.

B. PRESENTACIONES

1. Escuela Secundaria - Comité Consultivo Estudiantil del Distrito (DSAC)

Los siguientes estudiantes DSAC compartieron información y actividades llevadas a cabo en sus escuelas:

Shaniya Simes y Bernardon Mariscal – Escuela Secundaria Kolb
Erika Zamora – Escuela Secundaria Kucera
Jessica Armenta-Rodriguez – Escuela Secundaria Jehue
Emily Felix – Escuela Secundaria Frisbie
Mikayla Lopez – Escuela Secundaria Rialto

2. Galardonada de la beca *Bridge Builder* STEPcon's STEM del Condado de San Bernardino, Dayana Vazquez, estudiante de la Preparatoria Rialto.

3. Escuela Preparatoria Carter "Escuela Preparatoria UCR-MESA del año" y la Sra. Catherine Sanchez, maestra de MESA de la Escuela Preparatoria Carter, *Galardón de Bridge Builders*.

4. Indicadores locales LCAP para el Tablero de Datos de California (*Dashboard*) – Carol Mehochko, Delegada Académica: Programas Especiales y Paulina Villalobos, Delegada: Tecnología Académica

C. COMENTARIOS

1. Comentarios del público asistente: En este momento, cualquier persona que desea hablar sobre cualquier tema **no en** la agenda se le concederá tres minutos.

Maria Sandoval habló sobre su preocupación con la administración de la Escuela de Educación para Adultos, donde ella es una estudiante del programa GED en español. Ella indicó que, debido a los esfuerzos y campaña de los padres, el programa es lo que hoy es. Aunque enfrentaron alguna resistencia al comienzo, agradeció a Dr. Avila su continuado apoyo y el apoyo de los padres para el programa por el cual están orgullosos y es de mucha necesidad en esta comunidad. Ella habló sobre la necesidad de tener clase de inglés conversacional en donde en este momento hay una lista de espera. También hay una lista de espera en el programa GED tanto en inglés como en español. Ella siente esto es falta de equidad, ya que sus necesidades no se están cubriendo. Ella preguntó a Dr. McDuffie ¿qué va a hacer con los empleados que no están poniendo en práctica lo que su programa de equidad está configurado hacer para con los padres y estudiantes? Ella además dio a conocer su decepción con la Directora de Educación para Adultos por su falta de reconocimiento hacia los estudiantes adultos que recientemente aprobaron la parte de ciencia del programa GED. La Sra. Sandoval siente esto es discriminatorio puesto que ellos no están siendo tratados con la dignidad que ellos merecen. Como padre se siente acosada y maltratada. Ella mencionó que ellos tienen un buen maestro, el Sr. Lara, quien les dice que tiene sus manos atadas y que no es mucho lo que él puede hacer. Ella preguntó a Dr. Avila y a Dr. McDuffie que por favor hagan algo sobre este problema.

Rod Campbell, Maestro de Secundaria retirado invitó a todos para que asistan al 6.º Torneo de Robótica anual programado para el sábado 9 de noviembre de 2019, empezando a las 8:00 a.m. en la Escuela Secundaria Rialto. Él agradeció el apoyo de Servicios Educativos. Orgullosamente anunció que es la competencia robótica más extensa de la región del Sur de California, que incluye 10 equipos del distrito. Agradeció a todos por el apoyo continuado al programa.

Tobin Brinker, Maestro de Secundaria, compartió un enlace que recientemente envió a Dr. Avila que habla sobre la capacitación profesional dirigida por maestros. Él habló sobre maestros que desean aprender de sus colegas y los beneficios asociados con ello. Él dijo que le gustaría poner la idea y figurar la posibilidad de usar el conocimiento experto de nuestros maestros y darles a ellos la oportunidad de instruir a otros. Él además sugirió de talvez ver la posibilidad de tener una Cumbre de Maestros en el futuro.

Celia Saravia, representando a Amigos Unidos, un grupo de apoyo para padres de niños con necesidades especiales, felicitó al Distrito por el éxito con la Cumbre de Padres llevada a cabo el sábado 12 de octubre. Ella agradeció a todos los que ayudaron en hacerla posible, incluyendo a Mirna Ruiz, Maria Sandoval y Sra. Elsie, Elizabeth, Rafael y muchos otros padres que siempre están dispuestos a apoyar las actividades del Distrito para el beneficio de los estudiantes. Ella agradeció al Sr. Montes por su presentación de la danza Azteca la cual disfrutaron todos los presentes. Ella además felicitó a la Directiva por renovar el contrato del Superintendente, Dr. Avila. Ella siente que fue una gran decisión ya que nuestro Distrito nunca ha estado mejor que ahora.

Ella habló sobre el Comité de Educación Especial que se reunió el 16 de octubre con el liderazgo de Dr. Avila, Dr. McDuffie y Bridgette Ealy, en donde participaron padres, maestros y personas de la comunidad involucrados en Educación Especial. Ella sintió que la junta fue muy beneficiosa y confía en que estas juntas continúen en el futuro con la inclusión de la Directiva.

Ella felicitó a todos los que fueron premiados esta noche y a Dr. D'Souza por todos los éxitos que logra para el Distrito y estudiantes. Ella elogió al Estudiante Miembro de la Directiva, Avionc' por ser siempre profesional y representar a sus compañeros estudiantes.

Mirna Ruiz, presidenta del PTA, invitó a todos los presentes a asistir a dos próximos eventos. El primero, es un evento patrocinado por el Distrito del "Día de los Muertos", que será el viernes 1 de noviembre de 4:30 p.m. a 7:00 p.m. en el Centro Chávez/Huerta. El evento incluirá danzas, participación de escuelas, comida y concursos. El segundo evento es la Mesa Redonda anual PTA del Superintendente para el condado de San Bernardino el 13 de noviembre en el Club Social Arrowhead en San Bernardino a las 11:00 a.m., por un costo de \$35.00 por persona. Ella espera contar con la representación del Distrito.

2. Comentarios del público sobre puntos en la agenda: Cualquier persona que desea hablar sobre cualquier tema en la agenda se le concederá tres minutos.

Ninguno

3. Comentarios de los miembros de la Directiva Ejecutiva de Asociaciones: Asociación Educativa de Rialto (REA), Asociación de Empleados Clasificados de California (CSEA), Communications Workers of America (CWA), Asociación de Administradores Escolares de Rialto (RSMA).

Lisa Lindberg, Presidenta de REA, agradeció a la Directiva por el artículo en la agenda reconociendo el orgullo del mes LGBTQ. Ella además compartió información sobre los proyectos de ley recientemente firmados por el gobernador, como el del mandato que las escuelas secundarias empiecen el día escolar más tarde, del que todos hablan. Él además vetó o rechazó el proyecto de ley para kindergarten de día completo, que según él piensa es muy costoso para el estado de California financiar en este momento. Ella desea que el Distrito reconsidere financiar el programa en este momento y a su vez use esos fondos en otra parte, como consejeros a nivel de primaria, maestros de P.E. (Educación Física), Centros de Bienestar financiados y dotados de personal y consejeros extra en las escuelas preparatorias. Ella siente que el dinero sería mejor empleado en programas socioemocionales para nuestros estudiantes.

Chris Cordasco, presidente de CSEA, felicitó a los que recibieron premios esta noche, cuyos logros continúan siendo una inspiración para todos. Él además recordó a la Directiva que por favor consideren el artículo del contrato de CSEA que está en la agenda de esta noche. Él agradeció a Rhonda y a su equipo por su profesionalismo y proceso productivo. Él compartió que desde la última junta de la Directiva ellos empezaron la conversación con el Distrito referentes a las preocupaciones con el Departamento de Seguridad. Una junta sincera y productiva recientemente se llevó a cabo que incluyó a Rhea y Gordon, lo cual él aprecia en nombre del sindicato.

4. Comentarios del Superintendente
5. Comentarios de los miembros de la Directiva Educativa

D. AUDIENCIA PÚBLICA -

1. Resumen del reporte trimestral de la Legislación uniforme de quejas del Convenio Williams de julio a septiembre de 2019.

AUDIENCIA PÚBLICA ABIERTA

Con moción por la Vicepresidenta O'Kelley, secundada por Auxiliar Walker, se abrió la Audiencia Pública a las 9:33 p.m. por 5-0 votos de la Directiva Educativa.

Corrección al artículo (Ref. D 2.1) cambiar de *California Workers of America (CWA) a Asociación de Empleados Escolares de California (CSEA)*

2. Audiencia pública: De conformidad con los requisitos del Código de Gobierno y la Norma de la Directiva el Formulario para la divulgación pública del convenio colectivo propuesto [AB1200 (Estatutos de 1991, Capítulo 1213) Revisado por AB2756 (Estatutos de 2004, Capítulo 25),

(Ref. E 1.6)

Gobierno Código 3547.5] entre la Asociación de Empleados Escolares de California (CSEA) y la Directiva Educativa del Distrito Escolar Unificado de Rialto, se publica por la presente en cumplimiento de los requisitos legislativos para la notificación pública.

Con moción de Auxiliar Walker, secundado por Vicepresidente O'Kelley, se cerró la audiencia pública a las 9:34 p.m., por 5-0 votos de la Directiva Educativa.

ARTÍCULOS PROGRAMADOS PARA CONSENTIR

Con moción de Vicepresidenta O'Kelley secundada por Auxiliar Walker, artículos E – J fueron aprobados por 5-0 votos por la Directiva Educativa.

E. ACTA

1. Aprobar el acta de la junta ordinaria del 9 de octubre de 2019.

F. FUNCIONES GENERALES ARTÍCULOS PARA APROBAR

1. Primera lectura de la Norma de la Directiva 1313 (a): Civismo

G. ARTÍCULOS DE INSTRUCCIÓN PARA APROBAR

1. Aprobar ochenta (80) estudiantes (40 mujeres, 40 varones) de la Banda y Escolta Marcial de la Escuela Preparatoria Eisenhower y ocho (8) acompañantes (4 mujeres, 4 varones) para asistir al Desfile del Año Nuevo Chino en San Francisco el sábado 8 de febrero de 2020. El viaje será del 7 de febrero, 2020 al 10 de febrero, 2020 que incluirá un recorrido a la Universidad UC Santa Cruz por un costo de \$7,120.00 para ser pagado del Club Booster de Banda (\$6,200.00) y Escolta Marcial (\$920.00).
2. Aprobar veinte (20) estudiantes (10 mujeres, 10 varones) de la Banda y Escolta Marcial de la Escuela Preparatoria Eisenhower y dos (2) acompañantes (1 mujer, 1 varón) para asistir al Campeonato Internacional Occidental Marcial de Invierno (WGI) en las Vegas del 13 de marzo, 2020 al 15 de marzo, 2020 por un costo de \$2,120.00 para ser pagado por Club Booster de Banda de Eisenhower (\$950.00) y ASB (\$1,170.00) – Cuenta de la Banda.
3. Aprobar treinta y dos (32) estudiantes (15 mujeres, 17 varones) de la Banda de Jazz y Escolta Marcial de la Escuela Preparatoria Eisenhower y cuatro (4) acompañantes (2 mujeres, 2 varones) para asistir al Foro Festival Musical el sábado 25 de abril, 2020. El viaje será del 24 de abril, 2020 al 26 de abril, 2020 que incluirá un recorrido a la Universidad UC Santa Cruz por un costo de \$4,120.00 para ser pagado por Club Booster de Banda de Eisenhower (\$3,100.00) y ASB – Cuenta de la Banda (\$1,020.00).

4. Aprobar los Planes Individuales para el Desempeño Estudiantil 2019-20 (SPSA) para las siguientes escuelas primarias: Bemis, Boyd, Casey, Curtis, Dunn, Garcia, Henry, Hughbanks, Kelley, Kordyak, Morgan, Morris, Myers, Simpson, Werner, Secundarias: Frisbie, Jehue, Preparatorias: Carter, Eisenhower, Milor y Zupanic, sin costo para el Distrito.
5. Aprobar los nuevos cursos que serán utilizados por la Escuela Preparatoria Eisenhower durante el año escolar 2019-2020 por un costo de libros de textos y materiales para ser pagado por CTEIG y Fondos Perkins.

H. ARTÍCULOS COMERCIALES Y FINANCIEROS PARA APROBAR

1. Aprobar la orden de venta y registro de orden de compra de todos los fondos del 21 de septiembre de 2019 hasta el 4 de octubre de 2019, (enviado en sobre aparte a los miembros de la Directiva). Una copia para revisión pública estará disponible en la junta de la Directiva.
2. Aceptar la lista de donaciones de los Fondos Vitalicios de Frances Ellen Brooks, ConvergeOne, Inc., asambleísta, Eloise Reyes, Kroger, Asociación de California para la Educación Bilingüe (CABE), YourCause, Depositario para la Campaña de Apoyo Comunitario Wells Fargo y Fundación Educacional Wells Fargo Programa de Donaciones Paralelas. Se solicita que una carta de agradecimiento se envíe a estos donantes.
3. Declarar el equipo excedente especificado y artículos diversos como obsoletos y no-reparables para uso escolar, y autorizar al Superintendente / designado para vender o disponer de estos elementos que se especifican en las secciones del Código de Educación 17545 y 17546.
4. Aceptar la segunda asignación para la Subvención del Programa Frutas y Vegetales Frescos de la División de Servicios de Nutrición del Departamento Educativo de California para las siguientes escuelas primarias: Bemis, Boyd, Casey, Curtis, Dunn, Garcia, Henry, Hughbanks, Kelley, Morgan, Morris, Preston y Werner por una cantidad total de \$452,388.15 efectivo desde el 1 de octubre de 2019 hasta el 30 de junio de 2020 sin costo para el distrito.
5. Aprobar una extensión de un segundo año para la cotización #17-08-003-72 Autobús Escolar Eléctrico Tipo Pasajero "D", del 27 de octubre, 2019 al 27 de octubre, 2020 sin costo para el distrito.
6. Aprobar un acuerdo con Voyager Sopris Learning, Inc., para proveer licencias al programa a 110 estudiantes y a un (1) maestro y materiales, efectivo de la fecha de compra al 31 de julio, 2020, a un costo de \$8,650.80 para ser pagado por Fondos Generales (Fondos Título I de la escuela).
7. Aprobar un acuerdo con Yanira Carrillo-Zaldaña para una serie de talleres para padres "The Children's Project" sobre niños emocionalmente saludables

en la Escuela Secundaria Rialto, efectivo el 25 de octubre, 2019 al 20 de febrero, 2020 por un costo de \$5,500.00 para ser pagado por Fondos Generales (Fondos Título I de la escuela)

8. Aprobar un acuerdo con Education Achievement Services (EAS), Inc., para proveer el entrenamiento de facilitador del Instituto de Liderazgo (FLI) para la Familia a 39 miembros del personal y padres del Distrito Escolar Unificado de Rialto del 19 de noviembre, 2019 al 22 de noviembre, 2019 por un costo de \$35,750.00 para ser pagado por Fondos Generales (Título I Escolar)
9. Aprobar al Concilio PTA de Rialto, Boyd PTA, Casey PTA, Fitzgerald PTA, Jehue PTSA, Kelley PTA, Kordyak PTA, Trapp PTA y Club Lion Pride Tone Builder Booster (Escuela Preparatoria Rialto) como organizaciones conectadas con la escuela para el año escolar 2019-2020 y 2020-2021, sin costo para el distrito.
10. Aprobar la adquisición de compra con el Distrito Escolar Joint Union High de Fullerton, Licitación 1516-15 con Shade Structures, Inc., para los años fiscales 2019-2022, por Código de Contrato Público 20118, para ser pagado por el Distrito o fondos de promotora inmobiliaria.
11. Aprobar la asignación del Acta de Fortalecer Carreras y Educación Técnica para el siglo 21 de \$245,432.00 para mejorar el programa de Educación de Carreras y Educación Técnica (CTE) durante el año escolar 2019-20 sin costo para el distrito.

I. ARTÍCULOS DE PLANIFICACIÓN DE INSTALACIONES PARA APROBAR - Ninguno

J. ARTÍCULOS DE SERVICIOS DE PERSONAL PARA APROBAR

- 1-3. Aprobar el Informe N° 1224 de Personal para los empleados clasificados y certificados.
4. Adoptar Resolución No. 19-20-23 autorizando al Delegado Líder de Personal, Servicios de Personal asignar a varios maestros que están inscritos en un programa de credenciales, pero que todavía no han completado los requisitos para ingresar en un programa de pasantía o período de práctica.

K. ARTÍCULOS DE DEBATE/ACCIÓN

Por moción de la Vicepresidenta O'Kelley, secundado por Auxiliar Walker el artículo K1 fue aprobado por 5-0 votos por la Directiva Educativa.

1. Adoptar segunda lectura del Decreto No. 19-20-1 de Facilidades Comunitarias del Distrito No. 2019-1 del Distrito Escolar Unificado de

Rialto autorizando la recaudación de impuestos especiales dentro de CFD No. 2119-1.

Por moción de Miembro Martinez, secundado por Vicepresidenta O'Kelley el artículo K2 fue aprobado por 5-0 votos por la Directiva Educativa.

2. Denegar la demanda No. 19-20-02

Por moción de Vicepresidenta O'Kelley, secundado por Auxiliar Walker, el artículo K3 fue aprobado por 5-0 votos por la Directiva Educativa.

3. Adoptar Resolución No. 19-20-24 autorizando la presentación del Formulario J-13A y solicitando aprobación por el Superintendente de Escuelas del Condado por el cierre de emergencia y reducción del promedio de asistencia diario del jueves 10 de octubre, 2019 y viernes 11 de octubre, 2019 para la Escuela Primaria Kordyak, sin costo para el distrito.

Por moción de la Vicepresidenta O'Kelley, secundado por Auxiliar Walker el artículo K4 fue aprobado por 5-0 votos por la Directiva Educativa.

4. Aprobar las recomendaciones para el Panel Administrativo de Audiencias (AHP).

REINCORPORACIÓN DE EXPULSIÓN

Número de caso:

18-19-72

Por moción de la Vicepresidenta O'Kelley, secundado por Auxiliar Walker el artículo K5 fue aprobado por 5-0 votos por la Directiva Educativa.

5. Ratificar el *Contrato de Acuerdo Provisional* entre el Distrito Escolar Unificado de Rialto y la Asociación de Empleados Escolares de California ("CSEA").

Con moción de la Vicepresidenta O'Kelley, secundado por Miembro Martinez, artículo K6 fue aprobado por 5-0 votos por la Directiva Educativa.

6. Adoptar la Resolución No. 19-20-26 que autoriza el compromiso de alinearse con los objetivos generales de STEM CARES y debe apoyar al Comité de STEM CARES que es responsable de ayudar con el plan de sostenibilidad ambiental que toma las siguientes medidas con el alcance del Distrito.

Por moción de la Vicepresidenta O'Kelley, secundado por Auxiliar Walker, artículo K7 fue aprobado por 5-0 votos por la Directiva Educativa.

7. Adoptar la Resolución N° 19-20-27 que proclama junio de 2020 como el Mes LGBTQ para inspirar equidad, crear alianzas, celebrar la diversidad universal y establecer entornos seguros en nuestras escuelas y comunidades en todo el condado.

Con moción por Auxiliar Walker, secundado por la Vicepresidenta O'Kelley, el artículo K8 fue aprobado por 5-0 votos de la Directiva Educativa.

8. Adoptar la Resolución N° 19-20-28 que proclama cada segundo lunes de octubre, como Día de los Pueblos Indígenas. El Distrito motivará al personal a utilizar el segundo lunes de octubre, como una oportunidad para reflexionar sobre dificultades continuas de los pueblos indígenas de esta tierra, para celebrar las culturas y los valores prósperos de los pueblos indígenas de nuestra región, y para solidarizarse con Pueblos indígenas en otros lugares.

Presidente Montes anunció lo siguiente:

La próxima reunión ordinaria de la Directiva Educativa del Distrito Escolar Unificado de Rialto se llevará a cabo el miércoles 13 de noviembre de 2019, a las 7:00 pm, en el Centro Educativo Dr. John R. Kazalunas, 182 East Walnut Avenue, Rialto, California.

Materiales distribuidos o presentados a la Directiva Educativa en la junta de la directiva están disponibles a petición en la Oficina del Superintendente.

L. CLAUSURA

CLAUSURA DE SESIÓN CERRADA

Con moción de Auxiliar Walker, secundado por Vicepresidenta O'Kelley y aprobado por 5-0 votos por la Directiva Educativa, la junta concluyó a las 9:40 p.m.

Auxiliar, Directiva Educativa

Secretario, Directiva Educativa

F FUNCIONES GENERALES ARTÍCULOS PARA APROBAR



DISTRITO ESCOLAR UNIFICADO DE RIALTO

Relaciones comunitarias

BP 1313(a)

CIVISMO

La Directiva Educativa se compromete a mantener un proceso ordenado, educativo y administrativo para mantener las escuelas y Distrito libres de interrupciones y evitar que personas no autorizadas ingresen a los terrenos de la escuela/distrito. Los miembros del personal del Distrito se dirigirán a colegas, estudiantes, padres y miembros del público con respeto y esperarán lo mismo a cambio.

Esta norma no pretende privar a ninguna persona de su derecho a la libertad de expresión, sino solo mantener, en la medida de lo posible y razonable, un lugar de trabajo seguro y libre de acoso para nuestros alumnos y el personal. En el interés de presentar modelos positivos a los alumnos en este Distrito, el Distrito Escolar Unificado de Rialto espera comunicaciones civiles y positivas. El Distrito no tolerará comportamientos que puedan parecer groseros, indiferentes, abruptos o insensibles, acciones volátiles, hostiles o agresivas o lenguaje fuerte, obsceno u ofensivo. El Distrito busca la cooperación de empleados, estudiantes, padres y público con este esfuerzo.

El personal del distrito deberá estar capacitado para reconocer y abordar los comportamientos que constituyen una interrupción en violación de la Norma de la Directiva. Los empleados, estudiantes y padres serán informados de esta norma y se les proporcionarán las medidas apropiadas disponibles para abordar el comportamiento no civil.

Norma
adoptada:

DISTRITO ESCOLAR UNIFICADO DE RIALTO
Rialto, California

(Ref. F 1.1)



DISTRITO ESCOLAR UNIFICADO DE RIALTO

Personal Administrativo y Supervisores

BP 4362(a)

VACACIÓN/FERIADOS

El personal clasificado de administración, supervisión y confidencial se contrata para trabajar por un número específico de días de trabajo anualmente. La cantidad anual de días laborables se especifica en el horario administrativo, de supervisión y salario confidencial.

El monto del salario anual incluye los días trabajados y cualquier día festivo o de vacaciones aplicable. Las tarifas diarias se calculan dividiendo el salario anual por el número especificado de días laborables y cualquier día festivo o de vacaciones aplicable.

Derecho a vacaciones

1. Administradores clasificados, supervisores y empleados confidenciales tienen derecho a hasta 13 días feriados pagados que se encuentran dentro de su calendario laboral.
2. Administradores, supervisores y empleados confidenciales que se encuentren en un estado remunerado en cualquier parte del día hábil inmediatamente anterior o posterior a un feriado recibirán los siguientes feriados pagados: día de la Independencia; día del Trabajo; día de Veteranos; día de Acción de Gracias y el viernes siguiente; día de Navidad y el día anterior; día de Año Nuevo; día de Martin Luther King, Jr.; día de Lincoln; día de Washington; día Conmemorativo y día de Admisión.
 - a. Cuando un feriado cae en sábado, el viernes anterior se observará como feriado. Cuando un feriado cae en domingo, el lunes siguiente se observará como feriado.
 - b. Cuando cae un feriado durante unas vacaciones programadas, el día no se contará como un día de vacaciones.
3. Cuando se requiera a los empleados clasificados supervisores o confidenciales que trabajen en cualquier día festivo, se les pagará una compensación por dicho trabajo a una tarifa de uno y medio tiempo de su salario normal además del pago de vacaciones.
4. Los empleados de administración clasificados, si se requiere que trabajen en cualquier día festivo, serán compensados o recibirán un tiempo libre compensatorio. La compensación monetaria o el tiempo libre compensatorio para el personal de administración será de uno y medio tiempo de su tasa de pago normal además del pago de vacaciones.

(Ref. F 2.1)

VACACIONES / FERIADOS (continuación)

Derecho de vacaciones

1. Los administradores clasificados, supervisores y empleados confidenciales tienen derecho a vacaciones pagadas. Las vacaciones se acumulan a una tasa de 13.33 horas por mes por cada mes que el empleado tiene programado trabajar 11 o más días.
 - a. Las vacaciones no se pueden usar antes de ganarlas.
 - b. Las vacaciones acumuladas deben usarse durante el año en que se ganan. Para permitir la máxima flexibilidad a esta normativa, se otorgará un período de gracia de tres meses (julio, agosto, septiembre) para permitir vacaciones. Después de septiembre, solo se pueden transferir 10 días de vacaciones acumuladas y no utilizadas durante el resto del año, con el permiso previo por escrito del Líder de la Unidad de Servicio o su designado, y se deben usar durante ese año.
2. Los empleados tendrán derecho a transferir un máximo de 10 días de vacaciones de un año fiscal al siguiente. Cualquier número de días más allá del máximo se reducirá al nivel apropiado a través de vacaciones obligatorias o compensación adecuada.
3. A los empleados con días de vacaciones acumulados que se separen del Distrito se les pagará por el número total de días de vacaciones acumulados ganados.
4. Los empleados que anticipan la separación del Distrito deberán presentar al Líder de la Unidad de Servicio o su designado, para su aprobación, un plan para la utilización de los días de vacaciones acumulados y no utilizados con la mayor anticipación posible.
5. Las vacaciones en circunstancias normales se programarán en un momento acordado mutuamente por el empleado y el supervisor inmediato.
6. Los empleados de menos de 12 meses deben tomar vacaciones cuando la escuela no está en sesión.

Derecho a vacaciones y feriados de Administradores Certificados

El personal administrativo certificado se contrata para trabajar por un número específico de días laborables anualmente. El número anual de días laborables se especifica en el calendario salarial administrativo, de supervisores y confidencial. Las tarifas diarias se establecen dividiendo el salario anual por el número especificado de días laborables.

Los empleados administradores certificados no tienen derecho a pago de vacaciones o vacaciones.

BP 4362(c)

VACACIONES / FERIADOS (continuación)

Cualquier día festivo programado regularmente es un día no laborable. Todos los días que excedan los días laborables anuales especificados son días no laborables.

Calendario de trabajo

Todos los empleados administrativos, supervisores y confidenciales deberán presentar un calendario de año laboral a su supervisor para su aprobación antes del 1 de junio del año siguiente.

Norma
adoptada: 14 de julio de 1999
Revisada: 25 de abril de 2012
Revisada: 9 de agosto de 2018
Revisada:

DISTRITO ESCOLAR UNIFICADO DE RIALTO
Rialto, California

(Ref. F 2.3)

G ARTÍCULOS DE INSTRUCCIÓN PARA APROBAR



Distrito Escolar Unificado de Rialto

Fecha de Junta de la Directiva: 13 de noviembre de 2019

PARA: Directiva Educativa

DE PARTE DE: Cuauhtémoc Avila, Ed.D., Superintendente

ARTÍCULO: **EXENCIÓN DE EDUCACIÓN FÍSICA**

Introducción: Conforme el Código Educativo 51241, la directiva educativa de un distrito escolar o la oficina del superintendente de escuelas del condado de un condado puede otorgar exención provisional a un alumno de los cursos en educación física, si el alumno está enfermo o lesionado y un programa modificado para cumplir las necesidades del alumno no se puede proveer.

Razonamiento: Servicios Estudiantiles ha aprobado una exención de toda actividad física para el estudiante 277131 para el año escolar 2019-2020.

Recomendación: Aprobar al estudiante 277131 para ser exento de toda actividad física para el año escolar 2019-2020.

Impacto fiscal: No impacto fiscal

Sometido por: Angela Brantley
Revisado por: Kelly Bruce

(Ref. G 1.1)



Distrito Escolar Unificado de Rialto

Fecha de Junta de la Directiva: 13 de noviembre de 2019

PARA: Directiva Educativa
DE PARTE DE: Cuauhtémoc Avila, Ed.D., Superintendente
ARTÍCULO: **COMITÉ CONSULTIVO COMUNITARIO (CAC)**

Introducción: El Departamento de Educación Especial ha integrado a padres en el pasado para formar parte del Comité Consultivo Comunitario (CAC) para el Área del Plan Local de Educación Especial de East Valley (SELPA). El CAC está formado por voluntarios que sirven como asesores de SELPA en áreas específicas. Estas áreas incluyen tratar y apoyar la capacitación de los padres, promover la conciencia comunitaria de educación especial, apoyar actividades en nombre de las personas con necesidades excepcionales, ayudar a los padres a conocer la importancia de la asistencia regular a la escuela y asesorar sobre el Plan Local.

Razonamiento: El Plan Estratégico del Distrito, Estrategia 5 establece: Aseguraremos la participación plena de las familias de RUSD en la educación de sus hijos. Hay cuatro (4) reuniones planeadas este año que no tienen costo para el Distrito, y los padres recibirán un reembolso por millaje a la tasa del gobierno del IRS. (La tasa actual de 2019 es .58 centavos por milla) Las reuniones se llevarán a cabo en la oficina de East Valley SELPA en San Bernardino.

Recomendación: Aprobar a dos (2) padres del Distrito Escolar Unificado de Rialto para servir en el Comité Consultivo Comunitario (CAC) para el Área del Plan Local de Educación Especial (SELPA) de East Valley para el año escolar 2019-2020.

Impacto fiscal: \$300.00 – Fondos Generales (Presupuesto de Educación Especial)

Sometido por: Bridgette Ealy
Revisado por: Kelly Bruce

(Ref. G 2.1)



Distrito Escolar Unificado de Rialto

Fecha de Junta de la Directiva: 13 de noviembre de 2019

PARA: Directiva Educativa

DE PARTE DE: Cuauhtémoc Avila, Ed.D., Superintendente

ARTÍCULO: **OBSERVACIÓN DEL PROYECTO BINACIONAL GUIADO DE ADQUISICIÓN DE LENGUAJE Y DISEÑO (GLAD) DE LA ASOCIACIÓN DE EDUCACIÓN BILINGÜE DE CALIFORNIA (CABE)**

Introducción: La Asociación de Educación Bilingüe de California (CABE) es reconocida a nivel nacional por su experiencia y contribuciones a la investigación, la práctica educativa y normativas para los estudiantes de inglés y sus familias. En reconocimiento y apoyo a los casi 60,000 estudiantes que se movilizan entre residencias en California y Baja California, CABE y el Sistema Educativo Estatal (SEE), se asociaron para reunir a educadores de ambos lados de la frontera para aprender más sobre cómo apoyar el logro académico y desarrollo lingüístico, tanto en inglés como en español, de los estudiantes que comparten. El superintendente Dr. Avila y dos directores fueron invitados a observar el Proyecto Binacional en Chula Vista y luego asistir a visitas escolares en Tijuana, México.

Razonamiento: CABE y Servicios de Capacitación Profesional de CABE (PDS), junto con SEE, colaboraron con el Centro Nacional de Capacitación del Departamento de Educación del Condado de Orange (OCDE) para que un programa de certificación del Proyecto GLAD sirva como vehículo para apoyar el logro académico y las necesidades lingüísticas de estudiantes educados en ambos países. El superintendente Dr. Avila y dos directores observarán el comienzo de la capacitación GLAD para maestros y luego visitarán el Sistema Educativo del Estado de Baja California y las escuelas de Tijuana para reunirse con estudiantes que han sido educados en escuelas de California y que actualmente asisten a escuelas en Tijuana.

La inscripción a la conferencia incluye: transporte de ida y vuelta desde San Diego, California, a Tijuana, México, comidas y seguro de viaje internacional.

El Proyecto Binacional CABE GLAD se vincula con el Plan Estratégico VI 1 y 2 del Plan Estratégico del Distrito Escolar Unificado de Rialto: Nos aseguraremos de tener un personal ejemplar que satisfaga las necesidades y aspiraciones únicas de nuestros diversos estudiantes a través de expertos y diversos administradores, maestros y personal.

Recomendación: Ratificar la asistencia de tres (3) administradores para observar el *Proyecto Binacional GLAD de CABE* en Tijuana, Baja California, México el 5 de noviembre de 2019.

Impacto fiscal: \$675.00 – Fondos Generales (Título III del Distrito)

Sometido por: Marina Madrid, Ed.D.
Revisado por: Kelly Bruce

(Ref. G 3.1)



Distrito Escolar Unificado de Rialto

Fecha de Junta de la Directiva: 13 de noviembre de 2019

PARA: Directiva Educativa

DE PARTE DE: Cuauhtémoc Avila, Ed.D., Superintendente

ARTÍCULO: **MCJROTC DE LA ESCUELA PREPARATORIA EISENHOWER VISITA – HONOLULU, HAWÁI**

Introducción: El MCJROTC de la Escuela Preparatoria Eisenhower tiene el desafío anual de participar en varios eventos que apoyan el Programa de Instrucción (POI). Hasta la fecha, han visitado Washington DC; Boston, Massachusetts; y Yuma, Arizona. Cada viaje se ejecutó sin problemas bajo el liderazgo del Instructor de Marina *Senior*, Capitán Luster. Este año, la sede de MCJROTC aprobó la solicitud de visitar el paraíso del Pacífico, Honolulu, Hawái.

Razonamiento: Como parte del Programa de Instrucción (POI), es imprescindible visitar varios sitios históricos para mejorar la perspectiva de los cadetes sobre el gobierno, historia y ciudadanía. Esta visita permitirá a los Cadetes participantes tener una "vista panorámica" del histórico ataque preventivo de las Fuerzas Japonesas contra la Flota Naval del Pacífico, lo que provocó el compromiso total de las Fuerzas de los Estados Unidos en la Segunda Guerra Mundial. Además, el viaje incluirá una visita a la sede del Comando Pacífico de las Fuerzas Marinas, actualmente bajo el mando del teniente general Lewis Craparotta.

Recomendación: Aprobar a quince (15) estudiantes (3 mujeres, 12 varones) del MCJROTC de la Escuela Preparatoria Eisenhower y tres (3) acompañantes (1 mujer, 2 varones) para visitar sitios militares históricos en Honolulu, Hawái del 18 de noviembre de 2019 al 20 de noviembre de 2019.

Impacto fiscal: Este viaje no tiene costo para el Distrito Escolar Unificado de Rialto y será completamente pagado por la Comandancia MCJROTC a un costo estimado de \$7,500.00

Sometido por: Francisco S. Camacho Jr.
Revisado por: Kelly Bruce

(Ref. G 4.1)

H. ARTÍCULOS COMERCIALES Y FINANCIEROS PARA APROBAR



Distrito Escolar Unificado de Rialto

Fecha de Junta de la Directiva: 13 de noviembre de 2019

PARA: Directiva Educativa
DE PARTE DE: Cuauhtémoc Avila, Ed.D., Superintendente
ARTÍCULO: DONACIONES

DONACIONES MONETARIAS

<u>Nombre de donantes</u>	<u>Lugar/Descripción</u>	<u>Cantidad</u>
Concilio Laboral Central, AFL-CIO	Centro de Padres Curtis T. Winton/ 11ª Cumbre Anual de Padres	\$ 300.00
Lifetouch National School Studies	Educación Temprana/Premios Estudiantiles	\$ 138.00
Lifetouch National School Studies	Educación Temprana/Premios Estudiantiles	\$ 74.95
SPL Communications	Primaria Dollahan/ 5.º Gr. Medioambiente/Ciencias	\$ 500.00
Asociación Benéfica Policía de Rialto	Eisenhower CTE – Policía Uniformes	\$ 1,000.00
Frontstream	Primaria Dollahan / Cuenta de donaciones Del director	\$ 26.52
Environmental Office Solutions Of Colorado, LLC	Primaria Dollahan / Cuenta de donaciones Del director	\$ 54.30

DONACIONES NO MONETARIAS

Maestros de la Preparatoria Carter	Banca del jardín de meditación con placa para conmemorar a Nancy Richardson
Club Rotario de Rialto	1,875 Diccionarios para Escuelas Primarias

Se recomienda que la Directiva Educativa acepta la lista de donaciones del Concilio Laboral Central, AFL-CIO; Lifetouch National School Studies; SPL Communications; Asociación Benéfica de la Policía de Rialto; Frontstream; Maestros de la Escuela Preparatoria Carter; Club Rotario de Rialto y Soluciones Medioambientales para oficinas de Colorado, LLC y se solicita que una carta de agradecimiento se envíe a estos donantes.

RESUMEN DEL DISTRITO

Donaciones monetarias – 13 de noviembre de 2019	\$ 2,094.73
Donaciones – Acumulación anual fiscal	\$ 32,355.63

Sometido y revisado por: Mohammad Z. Islam

(Ref. H 2.1)



Distrito Escolar Unificado de Rialto

Fecha de Junta de la Directiva: 13 de noviembre de 2019

PARA: Directiva Educativa

DE PARTE DE: Cuauhtémoc Avila, Ed.D., Superintendente

ARTÍCULO: **ACUERDO CON SERVICIOS PSICOLÓGICOS GUNN INC.**

Introducción: El Distrito Escolar Unificado de Rialto necesita un psicólogo educacional licenciado para proveer Evaluaciones Educativas Independientes (IEE) en el área de Evaluaciones Psicológicas Educativas para dos estudiantes actuales según sus Programas Educativos Individuales (IEP) y convenio de conciliación para el resto del año escolar 2019-2020.

Razonamiento: Para asegurar cumplimiento con los IEP estudiantiles y convenio de conciliación el Distrito necesitará contratar con un evaluador IEE para completar la evaluación educacional.

Recomendación: Aprobar un acuerdo con Servicios Psicológicos Gunn, Inc., para proveer evaluaciones Educativas Independientes (IEE) del 14 de noviembre de 2019 al 30 de junio de 2020.

Impacto fiscal: \$15,000.00 – Fondos Generales (Presupuesto de Educación Especial)

Sometido por: Bridgette Ealy
Revisado por: Kelly Bruce

(Ref. H 3.1)



Distrito Escolar Unificado de Rialto

Fecha de Junta de la Directiva: 13 de noviembre de 2019

PARA: Directiva Educativa

DE PARTE DE: Cuauhtémoc Avila, Ed.D., Superintendente

ARTÍCULO: **ACUERDO CON GRUPO DESARROLLO OPTOMÉTRICO NEWPORT BEACH**

Introducción: El Grupo Desarrollo Optométrico Newport Beach proveerá Evaluaciones Educativas Independientes (IEE) en el área de exámenes visuales, guía de desarrollo, diagnóstico de percepción visual y tratamiento para los estudiantes actuales conforme a su Plan Educativo Individual (IEP)/convenio de conciliación para el resto del año escolar 2019-2020.

Razonamiento: El Distrito Escolar Unificado de Rialto no tiene personal empleado que pueda proveer exámenes visuales con guía de desarrollo y servicios de diagnóstico de percepción visual requerida conforme los IEP de estudiantes o convenio de conciliación.

Recomendación: Aprobar un acuerdo con el Grupo Desarrollo Optométrico Newport Beach para proveer Evaluaciones Educativas Independientes (IEE) del 14 de noviembre de 2019 al 30 de junio de 2020.

Impacto fiscal: \$15,000.00 – Fondos Generales (Presupuesto de Educación Especial)

Sometido por: Bridgette Ealy
Revisado por: Kelly Bruce

(Ref. H 4.1)



Distrito Escolar Unificado de Rialto

Fecha de Junta de la Directiva: 13 de noviembre de 2019

PARA: Directiva Educativa

DE PARTE DE: Cuauhtémoc Avila, Ed.D., Superintendente

ARTÍCULO: **DR. DEREK GREENFIELD, CONSULTOR PARA CAPACITACIÓN PROFESIONAL**

Introducción: El Dr. Derek Greenfield se asociará con el Distrito Escolar Unificado de Rialto para proporcionar una experiencia de aprendizaje profesional integral para implementar plenamente las estrategias de instrucción y la comprensión necesarias para cerrar la brecha para aquellos estudiantes marginados. El número anticipado para esta capacitación profesional es de aproximadamente 150 participantes, compuesto por maestros, estrategias escolares, administradores escolares y administradores del distrito. Este taller de aprendizaje profesional será parte de la serie de Equidad enfocada en aumentar la comprensión de los maestros sobre los desafíos que enfrentan los estudiantes marginados y las estrategias de instrucción para satisfacer sus necesidades.

Razonamiento: El Dr. Derek Greenfield es un orador visionario, consultor y líder reflexivo dedicado a la excelencia inclusiva y al cambio positivo. Con su enfoque dinámico e interactivo, ideas creativas, trayectoria de éxito y sentido del humor, el Dr. Greenfield se ha convertido en un presentador muy solicitado en todo el mundo. Sus poderosas conferencias magistrales y talleres sobre temas como diversidad e inclusión, motivación, trabajo en equipo, desarrollo estudiantil, pedagogía innovadora y cultura hip-hop se han presentado en una amplia gama de conferencias, empresas y universidades, incluida Corporación de McDonald, Conferencia internacional en Diversidad Cultural, Hoteles Hilton, Instituto Tecnológico de Massachusetts, Universidad de Texas-Austin, Conferencia Nacional de Desarrollo de Liderazgo para Estudiantes Afroamericanos, Conferencia Nacional de Prevención de Abandono Escolar, Progreso de Energía y Milwaukee Bucks de la NBA.

Capacitación profesional para confrontarnos: promoviendo la diversidad, la competencia cultural y la excelencia inclusiva.

Recomendación: Aprobar un acuerdo con el consultor Dr. Derek Greenfield para brindar un día de capacitación profesional el 7 de diciembre de 2019, en el área de capacitación de instrucción cultural y lingüísticamente receptiva con oportunidades para que los equipos escolares colaboren sobre cómo satisfacer mejor las necesidades de los estudiantes marginados.

Impacto fiscal: \$6,800.00 Fondos Generales (Título II)

Sometido por: Carol Mehochko
Revisado por: Kelly Bruce

(Ref. H 5.1)



Distrito Escolar Unificado de Rialto

Fecha de Junta de la Directiva: 13 de noviembre de 2019

PARA: Directiva Educativa

DE PARTE DE: Cuauhtémoc Avila, Ed.D., Superintendente

ARTÍCULO: ACUERDO CON UK INTERNATIONAL – PRIMARIA BOYD

Introducción: UK International actualmente tiene un acuerdo con las Escuelas Primarias Casey y Morgan para proveer un Programa de Educación de Carácter. Por los informes positivos de estos dos planteles, la Escuela Primaria Boyd desea que sus estudiantes participen en el Programa de Educación de Carácter que comprende un currículo basado en actividades combinadas con aprendizaje socioemocional y las mejores prácticas de Intervenciones y Apoyo para la Conducta Positiva (PBIS). El programa provee desarrollo de carácter por medio de una combinación de métodos, incluso asambleas estudiantiles y el tema de reconocimiento "Moldeando Mentes Jóvenes" que beneficiará de la siguiente manera: reducción de problemas disciplinarios, incremento en la asistencia escolar, mejorar las habilidades socioemocionales, un clima escolar más positivo, ejemplos a imitar positivos y mentores con datos que se pueden seguir vía encuestas estudiantiles del ambiente que se administrarán una (1) vez por año.

Razonamiento: Metas 1 y 3 del plan estratégico del Distrito: asegurar que cada estudiante sobresale al mayor nivel, y asegurar que cada estudiante logrará el éxito en su propósito de vida seleccionado. El área de servicios incluirá:

- Desarrollo de Educación de Carácter para estudiantes y personal
- Instrucción en el plantel, ayuda y monitoreo
- Participar en un currículo basado en actividades
- Mejores prácticas PBIS para estudiantes y personal
- Asambleas educativas de carácter mensuales para toda la escuela

Recomendación: Aprobar un acuerdo con UK International para proveer un Programa de Educación de Carácter en la Primaria Boyd, del 14 de noviembre de 2019 al 31 de mayo de 2020/

Impacto fiscal: \$4,860.00 – Fondos Generales (Fondo de Título I de la escuela)

Sometido por: Kaynee Correoso
Revisado por: Kelly Bruce

(Ref. H 6.1)



Distrito Escolar Unificado de Rialto

Fecha de Junta de la Directiva: 13 de noviembre de 2019

PARA: Directiva Educativa

DE PARTE DE: Cuauhtémoc Avila, Ed.D., Superintendente

ARTÍCULO: **ACUERDO CON CURLS, COILS AND CROWNS**

Introducción: La Escuela Primaria Bemis solicita a la Directiva Educativa su aprobación para afiliación/acuerdo de servicio para que Curls, Coils & Crowns (CCC) provea un programa de enriquecimiento para niñas afroamericanas y provea talleres para padres en la Escuela Primaria Bemis. La asociación con la Escuela Primaria Bemis apoyará la misión para proveer un currículo desafiante y de capacitación en un entorno seguro y comprensivo que motive a las niñas a obtener un mejor entendimiento de ellas mismas y su valía. Este servicio ayudará a incrementar el promedio de asistencia, desarrollo de lenguaje de alfabetización e incremento de participación de los padres.

Razonamiento: Como parte de nuestro PBIS y tácticas de Bemis para estudiantes afroamericanos, este programa de enriquecimiento se ajustará con la Táctica III Acción/Servicio 2 Acción Paso 1 y 5 y Acción 3.1 y 3.7 del Plan Escolar integrar a los estudiantes en experiencias compartidas y esperar anticipadamente el desarrollo de autoestima y confianza mientras se fomenta el trabajo en equipo. Los talleres para padres enlazarán la comunicación entre padres, maestros, estudiantes y la comunidad formando una comunidad de liderazgo de padres. CCC se empeña en incrementar las competencias socioemocionales entre las niñas afroamericanas. Lo hacen entiendo a los cinco grupos de competencias interrelacionadas socioemocionales identificadas por la Colaboradora por Estudios Académicos y Aprendizaje Socioemocional (CASEL). El apoyo socioemocional conlleva a la participación positiva estudiantil e incrementa el desempeño académico de estudiantes. Serán 12 sesiones semanales, 3 talleres para padres y un evento culminante.

Recomendación: Aprobar un acuerdo con Curls, Coils, and Crowns (Rizos, Bucles y Coronas) para proveer un programa de enriquecimiento para niñas afroamericanas y proveer talleres para padres en la Primaria Bemis, del 14 de noviembre al 29 de mayo de 2020.

Impacto fiscal: \$1,890.00 – Fondos Generales (Fondo de Título I de la escuela)

Sometido por: Danielle Osonduagwuike
Revisado por: Kelly Bruce

(Ref. H 7.1)



Distrito Escolar Unificado de Rialto

Fecha de Junta de la Directiva: 13 de noviembre de 2019

PARA: Directiva Educativa

DE PARTE DE: Cuauhtémoc Avila, Ed.D., Superintendente

ARTÍCULO: ESTABLECIMIENTO DE SUB-FONDOS DE FACILIDADES DE ESCUELAS DEL CONDADO

Introducción: Un fondo se ha establecido para demostrar responsabilidad fiscal y cumplimiento con provisiones y restricciones relativas a lo financiero, legal y presupuestaria sobre el uso de recursos públicos.

Razonamiento: Al Distrito le otorgaron fondos de la Subvención de Facilidades para Kindergarten de Día Completo en la Primaria Casey. Esta subvención requiere un registro contable que se debe mantener por separado. La cuenta para Sub-fondo de Facilidades de Escuelas del Condado 35-9716 se establecerá para llevar las cuentas de los ingresos y gastos otorgados de este programa.

Recomendación: Aprobar el establecimiento de Sub-fondo de Facilidades Escolares del Condado 35-9716.

Impacto fiscal: No impacto fiscal.

Sometido por: Diane Romo
Revisado por: Mohammad Z. Islam

(Ref. H 8.1)



Distrito Escolar Unificado de Rialto

Fecha de Junta de la Directiva: 13 de noviembre de 2019

PARA: Directiva Educativa

DE PARTE DE: Cuauhtémoc Avila, Ed.D., Superintendente

ARTÍCULO: **APROBACIÓN PARA USAR LICITACIONES PÚBLICAS Y CONTRATOS PARA BIENES/SERVICIOS DE TECNOLOGÍA INFORMÁTICA, ARTÍCULOS QUE NO SON DE TECNOLOGÍA INFORMÁTICA Y FLOTA DE VEHÍCULOS**

Introducción: Conforme al Código de Contrato Público 20118, autorización de la Directiva Educativa se requiere para comprar de las licitaciones de otras agencias gubernamentales por servicios o equipo.

Razonamiento: Al utilizar dichas licitaciones públicas y contratos, permitirá al Distrito aprovechar los mismos términos y condiciones sin tener que solicitar licitaciones. El personal ha determinado que utilizando el Programa de Adjudicación Múltiple de California (CMAS) de contratos para la compra de bienes/servicios de tecnología informática, artículos que no son de tecnología informática y flota de vehículos será para el mejor interés del Distrito.

CMAS:	CMAS 4-19-78-0072B
Titular:	EBSCO Sign Group, LLC
Producto:	Artículos que no son de tecnología informática
Vence:	9 de septiembre de 2024

CMAS:	CMAS 1-18-23-20 A hasta I
Titular:	Concesionario de varios automóviles
Producto:	Flota de vehículos
Vence:	30 de abril de 2020

Recomendación: Aprobar contratos CMAS No. 4-19-78-0072B y No. 1-18-23-20 A hasta I por la compra de bienes y servicios de tecnología informática, artículos que no son de tecnología informática y flota de vehículos.

Impacto fiscal: Se determinará al momento de compra.

Sometido por: Daniel Distrola
Revisado por: Mohammad Z. Islam



Distrito Escolar Unificado de Rialto

Fecha de Junta de la Directiva: 13 de noviembre de 2019

PARA: Directiva Educativa

DE PARTE DE: Cuauhtémoc Avila, Ed.D., Superintendente

ARTÍCULO: **ACUERDO CON WESTBERG & WHITE, INC. ARQUITECTOS Y PLANIFICADORES PARA EL SERVICIO DEL PROYECTO DE MARQUESINAS**

Introducción: La División de Arquitectos del Estado (DSA) se necesita para el proyecto de Marquesinas en las siguientes dieciséis (16) escuelas: Preparatorias Rialto, Zupanic y Milor; Secundarias Rialto y Kucera y Primarias Werner, Casey, Morris, Garcia, Boyd, preston, Bemis, Henry, Myers, Morgan y Trapp por medio de la División Estatal de Arquitectos (DSA). Todos estos planteles han ordenado las marquesinas de más de 8 pies de altura por lo tanto se requiere aprobación de DSA. Los arquitectos y planificadores intentarán procesar los carteles por medio de DSA en grupos para mantenerse dentro de los límites del proceso legal si es posible.

Razonamiento: Las aprobaciones DSA son requeridas y el Departamento de Mantenimiento y Operaciones recomienda Westberg & White, Inc., ser el procesador para cumplir las regulaciones DSA para el Proyecto de marquesinas del Distrito en las dieciséis (16) escuelas del 14 de noviembre de 2019 al 30 de junio de 2020 por un costo total sin exceder \$26,000.00.

Recomendación: Aprobar un acuerdo con Westberg & White, Inc., para proveer servicios arquitectónicos y planificadores para el Proyecto de Marquesinas en dieciséis (16) escuelas del 14 de noviembre de 2019 al 30 de junio de 2020.

Impacto fiscal: \$26,000.00 – Fondo 21 – Fondos Mobiliarios - Medida Y, Series C – G.O. Fondos de Bonos.

Sometido por: Les Alexander
Revisado por: Mohammad Z. Islam

(Ref. H 10.1)



Distrito Escolar Unificado de Rialto

Fecha de Junta de la Directiva: 13 de noviembre de 2019

PARA: Directiva Educativa

DE PARTE DE: Cuauhtémoc Avila, Ed.D., Superintendente

ARTÍCULO: **ACUERDO CON LA UNIVERSIDAD LOMA LINDA PARA TRABAJO DE CAMPO CLÍNICO**

Introducción: La Comisión de California de Credenciales de Maestros requiere que los candidatos docentes inscritos en un programa universitario completen el trabajo de campo clínico antes que el universitario pueda recibir su credencial preliminar.

Razonamiento: Servicios de Personal solicita a la Directiva Educativa aprobar el Acuerdo de Trabajo de Campo Clínico con la Universidad Loma Linda 2019-2022 para proveer experiencias de trabajo de campo educacional a los candidatos universitarios. Los universitarios inscritos en el programa en la Universidad Loma Linda obtendrán experiencia con mentores del Distrito Escolar Unificado de Rialto en sus campos de especialidad en el proceso de completar sus requisitos de credenciales.

Recomendación: Ratificar el acuerdo con la Universidad de Loma Linda para el trabajo de campo clínico y ayudar a educadores actuales y futuros en completar los requisitos del estado para credenciales del 1 de octubre de 2019 al 30 de septiembre de 2022.

Impacto fiscal: No impacto fiscal.

Sometido por: Rhonda Kramer y Rhea McIver Gibbs
Revisado por: Mohammad Z. Islam

(Ref. H 11.1)



Distrito Escolar Unificado de Rialto

Fecha de Junta de la Directiva: 13 de noviembre de 2019

PARA: Directiva Educativa

DE PARTE DE: Cuauhtémoc Avila, Ed.D., Superintendente

ARTÍCULO: **ACUERDO CON LA OFICINA EDUCATIVA DEL CONDADO DE RIVERSIDE DE PRÁCTICA DOCENTE**

Introducción: La Comisión de California de Credenciales de Maestros requiere que los candidatos docentes inscritos en un programa universitario completen su práctica o pasantía docente antes que el universitario pueda recibir su credencial preliminar.

Razonamiento: Servicios de Personal solicita a la Directiva Educativa aprobar el Acuerdo de Trabajo de práctica o pasantía docente con la Oficina Educativa del Condado de Riverside del 2019-2021 para proveer experiencias de trabajo de campo educacional a los candidatos universitarios. Los universitarios inscritos en el programa con la Oficina Educativa del Condado de Riverside obtendrán experiencia con mentores del Distrito Escolar Unificado de Rialto en sus campos de especialidad en el proceso de completar sus requisitos de credenciales.

Recomendación: Ratificar el acuerdo con la Oficina Educativa del Condado de Riverside de práctica docente para ayudar a educadores actuales y futuros en completar los requisitos del estado para credenciales del 1 de julio de 2019 al 30 de junio de 2021.

Impacto fiscal: No impacto fiscal.

Sometido por: Rhonda Kramer y Rhea McIver Gibbs
Revisado por: Mohammad Z. Islam

(Ref. H 12.1)



Distrito Escolar Unificado de Rialto

Fecha de Junta de la Directiva: 13 de noviembre de 2019

PARA: Directiva Educativa

DE PARTE DE: Cuauhtémoc Avila, Ed.D., Superintendente

ARTÍCULO: **ENMIENDA NO. 2 AL ACUERDO CON DESIGN WEST ENGINEERING, INC., POR SERVICIOS AL PROYECTO DEL CENTRO DE BELLAS ARTES EN LA ESCUELA PREPARATORIA EISENHOWER**

Introducción: El 18 de noviembre de 2015 la Directiva Educativa aprobó un acuerdo con Design West Engineering, Inc., para comisionar los servicios Título 24 del proyecto de Bellas Artes de la Escuela Preparatoria Eisenhower. El periodo del acuerdo empezó el 1 de diciembre de 2015 hasta el 30 de junio de 2018. Enmienda No. 1 fue aprobada en la junta de la Directiva del 26 de septiembre de 2018 para extender el acuerdo hasta el 30 de junio de 2019.

Razonamiento: Con el fin de procesar el pago final a Desing West Engineering, Inc., necesitamos extender el término de la Enmienda No. 1 del 30 de junio de 2019 al 30 de noviembre de 2019. La factura final fue sometida al Distrito después de la fecha de vencimiento de la Enmienda No. 1, por lo tanto, necesitamos otra Enmienda para extender la Enmienda vencida. No hay cambio en el costo del acuerdo por la extensión del término.

Recomendación: Aprobar Enmienda No. 2 al acuerdo con Design West Engineering, Inc., para extender el término del acuerdo del 30 de junio de 2019 al 30 de noviembre de 2019. Todos los otros términos y condiciones del acuerdo permanecen igual, sin costo para el Distrito.

Impacto fiscal: No impacto fiscal.

Sometido por: Angie Lopez
Revisado por: Mohammad Z. Islam

(Ref. H 13.1)



Distrito Escolar Unificado de Rialto

Fecha de Junta de la Directiva: 13 de noviembre de 2019

PARA: Directiva Educativa

DE PARTE DE: Cuauhtémoc Avila, Ed.D., Superintendente

ARTÍCULO: **ENMIENDA NO. 1 AL ACUERDO #C17-0161 CON LA CORPORACIÓN DE ARQUITECTURA MILLER POR EL DISEÑO Y SERVICIOS DE INGENIERÍA PARA LA INSTALACIÓN DE UN BAÑO PORTÁTIL Y CUATRO ESTRUCTURAS DE SOMBRA PARA LA CASETA/BANQUILLO EN EL CAMPO DE JUEGO DE SOFTBALL FEMENINO EN LA ESCUELA PREPARATORIA EISENHOWER**

Introducción: El 7 de junio de 2017 la Directiva Educativa aprobó un acuerdo con la Corporación de Arquitectura Miller para proveer servicios arquitectónicos e ingeniería para el proyecto de la caseta/banquillo del campo de juego de softball femenino en la Preparatoria Eisenhower. El periodo del acuerdo empezó el 8 de junio de 2017 hasta el 30 de junio de 2019.

Razonamiento: La Enmienda No. 1 solicita extender el término del acuerdo con la Corporación de Arquitectura Miller del 30 de junio de 2019 al 30 de noviembre de 2019 para procesar el pago final, el cual fue sometido al Distrito después de la fecha de vencimiento del contrato. No hay cambio en el costo del acuerdo por la extensión del término.

Recomendación: Aprobar Enmienda No. 1 al acuerdo con la Corporación de Arquitectura Miller para extender el término del acuerdo del 30 de junio de 2019 al 30 de noviembre de 2019. Todos los otros términos y condiciones del acuerdo permanecen igual, sin costo para el Distrito.

Impacto fiscal: No impacto fiscal.

Sometido por: Angie Lopez
Revisado por: Mohammad Z. Islam

(Ref. H 14.1)



Distrito Escolar Unificado de Rialto

Fecha de Junta de la Directiva: 13 de noviembre de 2019

PARA: Directiva Educativa

DE PARTE DE: Cuauhtémoc Avila, Ed.D., Superintendente

ARTÍCULO: **ENMIENDA NO. 2 AL ACUERDO CON LA CORPORACIÓN DE ARQUITECTURA MILLER POR LOS SERVICIOS DE ARQUITECTURA E INGENIERÍA PARA LA INSTALACIÓN DE UN EDIFICIO PORTÁTIL Y BAÑO EN LA ESCUELA PRIMARIA BEMIS**

Introducción: El 7 de junio de 2017 la Directiva Educativa aprobó un acuerdo con la Corporación de Arquitectura Miller para proveer servicios arquitectónicos e ingeniería para un edificio reubicable y baño en la Escuela Primaria Bemis. El periodo del acuerdo empezó el 17 de noviembre de 2016 hasta el 31 de diciembre de 2018. Se aprobó la Enmienda No. 1 el 22 de febrero de 2017 en la junta de la Directiva para incrementar el costo a \$33,945.00.

Razonamiento: La Enmienda No. 2 solicita extender el término del acuerdo con la Corporación de Arquitectura Miller del 31 de diciembre de 2018 al 30 de noviembre de 2019 para procesar el pago final, el cual fue sometido al Distrito después de la fecha de vencimiento del contrato. No hay cambio en el costo del acuerdo por la extensión del término.

Recomendación: Aprobar Enmienda No. 2 al acuerdo con la Corporación de Arquitectura Miller para extender el término del acuerdo del 31 de diciembre de 2018 al 30 de noviembre de 2019. Todos los otros términos y condiciones del acuerdo permanecen igual, sin costo para el Distrito.

Impacto fiscal: No impacto fiscal.

Sometido por: Angie Lopez
Revisado por: Mohammad Z. Islam

(Ref. H 15.1)



Distrito Escolar Unificado de Rialto

Fecha de Junta de la Directiva: 13 de noviembre de 2019

PARA: Directiva Educativa

DE PARTE DE: Cuauhtémoc Avila, Ed.D., Superintendente

ARTÍCULO: ORGANIZACIONES CONECTADAS CON LA ESCUELA

Introducción: De acuerdo con la Norma de la Directiva (BP 1230) y Regulación Administrativa (AR 1230) la Directiva Educativa debe autorizar organizaciones conectadas con la escuela como Asociaciones de Padres y Maestros (PTA), Organizaciones de Padres y Maestros (PTO) y Clubes Booster que desean recaudar dinero en beneficio de los estudiantes del Distrito. Las organizaciones que proponen establecer una organización conectada con la escuela deben someter una solicitud a la Directiva Educativa para tener autorización de operar en la escuela.

Razonamiento: Las siguientes organizaciones han sometido la documentación requerida a la Directiva Educativa para su aprobación:

PTA de la Escuela Primaria Bemis
PTO de la Escuela Primaria Dollahan
PTA de la Escuela Primaria Garcia
PTA de la Escuela Primaria Henry
PTSA de la Escuela Secundaria Kolb
PTA de la Escuela Primaria Preston

Recomendación: Aprobar PTA de la Primaria Bemis, PT de la Primaria Dollahan, PTA de la Primaria Garcia, PTA de la Primaria Henry, PTSA de la Secundaria Kolb, PTA de la Primaria Preston como organizaciones conectadas con la escuela para el año escolar 2019-2020 y 2020-2021, sin costo para el Distrito.

Impacto fiscal: No impacto fiscal.

Sometido por: Diane Romo
Revisado por: Mohammad Z. Islam

(Ref. H 16.1)



Distrito Escolar Unificado de Rialto

Fecha de Junta de la Directiva: 13 de noviembre de 2019

PARA: Directiva Educativa

DE PARTE DE: Cuauhtémoc Avila, Ed.D., Superintendente

ARTÍCULO: **ACUERDO CON DAT YOGA DUDE – PRIMARIA WERNER**

Introducción: La Escuela Primaria Werner solicita que la Directiva Educativa apruebe un acuerdo con Dat Yoga Dude para proveer servicios para nuestros estudiantes en la Escuela Primaria Werner. Ha sido la misión de Werner poner énfasis en el aspecto socioemocional de lo académico ya que todo contribuye a la visión general del éxito estudiantil. Esto es solo una parte del trayecto en abordar al niño en su totalidad.

Razonamiento: Dat Yoga Dude llevará a cabo sesiones como parte del Sistema de Apoyo Multinivelado (MTSS)-Intervenciones y Apoyo para la Conducta Positiva (PBIS) apoyo Nivel 2. Dat Yoga Dude trabajará con los estudiantes dos (2) veces por semana por un total de diez (10) sesiones proporcionando estrategias de relajamiento, control de la ira, auto regulación, ansiedad y actividad física.

Recomendación: Ratificar un acuerdo con Dat Yoga Dude para proveer a los estudiantes de la Escuela Primaria Werner con estrategias de relajamiento, control de la ira, auto regulación, ansiedad y actividad física del 10 de octubre de 2019 al 30 de mayo de 2020.

Impacto fiscal: \$3,500.00 Fondos Generales (Título I de la escuela)

Sometido por: Ayanna Ibrahim-Balogun Ed.D.

Revisado por: Kelly Bruce

(Ref. H 17.1)



Distrito Escolar Unificado de Rialto

Fecha de Junta de la Directiva: 13 de noviembre de 2019

PARA: Directiva Educativa

DE PARTE DE: Cuauhtémoc Avila, Ed.D., Superintendente

ARTÍCULO: **APROBACIÓN DE COMPRA COMPLEMENTARIA CON EL DISTRITO ESCOLAR DE FULLERTON JOINT UNION HIGH SCHOOL**

Introducción: Autorización de la Directiva Educativa se requiere para comprar de las cotizaciones de otras agencias gubernamentales. Las siguientes cotizaciones permitirán al Distrito comprar o rentar estructuras de sombra sin tener que buscar cotizaciones formales, de este modo aprovechando los mismos términos y condiciones del contrato y su estructura de precio competitivo.

Distrito Escolar de Fullerton Joint Union High School
Paquete de cotización 1819-11
Estructuras de sombra marca DSA
Estructura de tela de sombra pre-aprobada
Shade Structures, Inc.

Razonamiento: La aceptación de la cotización además permitirá al Distrito utilizar todos los servicios enumerados en los contratos de la cotización incluso, pero sin limitarse a transporte, entrega, instalación y acabado relevante a completar los servicios de la compra.

Recomendación: Aprobar la compra complementaria con el Distrito Escolar de Fullerton Joint Union High School, Paquete de cotización 1819-11 con Shade Structures, Inc., para los años fiscales 2019-2024, por Código 20118 de Contrato Público.

Impacto fiscal: Para ser determinado al tiempo de compra y para ser pagado por Fondo 21, Medida Y Series C, Obligación General (G.O.) Fondos de Bonos.

Sometido por: Angie Lopez
Revisado por: Mohammad Z. Islam

(Ref. H 18.1)



Distrito Escolar Unificado de Rialto

Fecha de Junta de la Directiva: 13 de noviembre de 2019

PARA: Directiva Educativa

DE PARTE DE: Cuauhtémoc Avila, Ed.D., Superintendente

ARTÍCULO: **ACUERDO CON EL CENTRO PARA LA ENSEÑANZA Y APRENDIZAJE CULTURALMENTE RECEPTIVOS (DR. SHARROKY HOLLIE)**

Introducción: El Dr. Sharroky Hollie, Director Ejecutivo del Centro para la Enseñanza y el Aprendizaje Culturalmente Receptivos, se asociará con el Distrito Escolar Unificado de Rialto para proporcionar una experiencia de aprendizaje profesional integral para implementar completamente las estrategias de instrucción y la comprensión necesarias para cerrar la brecha para aquellos estudiantes marginados. El número anticipado para esta capacitación profesional es de aproximadamente 150 participantes, compuesto por maestros, estrategias escolares, administradores escolares y administradores del distrito. Este taller de aprendizaje profesional será parte de la serie de Equidad enfocada en aumentar la comprensión de los maestros sobre los desafíos que enfrentan los estudiantes marginados y las estrategias de instrucción para satisfacer sus necesidades.

Razonamiento: El Dr. Sharroky Hollie es un educador nacional que brinda desarrollo profesional a miles de educadores en el área de la capacidad de receptividad cultural. Desde 2000, el Dr. Hollie ha capacitado a más de 150,000 educadores y ha trabajado en casi 2000 salones de clase. Desde hace 25 años, ha sido maestro en los niveles de secundaria y preparatoria, coordinador de desarrollo profesional de la oficina central en el Distrito Escolar Unificado de Los Ángeles, fundador y administrador de escuela, y profesor universitario de educación docente en la Universidad Estatal de California. El Dr. Sharroky Hollie también ha sido profesor visitante de la Universidad Webster en St. Louis y profesor invitado en Stanford y UCLA.

Los temas incluirán "Viaje a la capacidad de respuesta un enfoque en la cultura" y "Taller de administración del salón de clase culturalmente sensible".

Recomendación: Aprobar un acuerdo con el Dr. Sharroky Hollie para brindar un día de capacitación profesional el 25 de enero de 2020, en el área de capacitación de instrucción cultural y lingüísticamente receptiva con oportunidades para que los equipos escolares colaboren sobre cómo satisfacer mejor las necesidades de los estudiantes marginados.

Impacto fiscal: \$5,750.00 Fondos Generales (Título II)

Sometido por: Carol Mehochko
Revisado por: Darren McDuffie, Ed.D.

(Ref. H 19.1)



Distrito Escolar Unificado de Rialto

Fecha de Junta de la Directiva: 13 de noviembre de 2019

PARA: Directiva Educativa

DE PARTE DE: Cuauhtémoc Avila, Ed.D., Superintendente

ARTÍCULO: **ACUERDO CON EL GRUPO HOWARD (DR. TYRONE HOWARD)**

Introducción: El Dr. Tyrone Howard, Director Ejecutivo de *The Howard Group*, se asociará con el Distrito Escolar Unificado de Rialto para proporcionar una experiencia de aprendizaje profesional integral para implementar plenamente las estrategias de instrucción y comprensión necesarias para cerrar la brecha para los estudiantes marginados. El número anticipado para esta capacitación profesional es de aproximadamente 150 participantes, compuesto por maestros, estrategias escolares, administradores escolares y administradores del distrito. Este taller de aprendizaje profesional será parte de la serie de Equidad enfocada en aumentar la comprensión de los maestros sobre los desafíos que enfrentan los estudiantes marginados y las estrategias de instrucción para satisfacer sus necesidades.

Razonamiento: El Dr. Tyrone Howard es profesor en la Escuela de Graduados de Estudios Educativos e Informativos de la UCLA. También es el decano asociado de equidad, diversidad e inclusión. La investigación del Dr. Howard examina cultura, raza, enseñanza y aprendizaje; ha publicado varios libros superventas, y su libro más reciente, *Expanding the Access* universitario para la juventud urbana documenta formas en que las escuelas y las universidades pueden crear oportunidades de educación superior para los jóvenes de color. Originario de Compton, California, donde también trabajó durante años como maestro, el Dr. Howard fue nombrado recientemente ganador del Premio de Enseñanza Distinguida UCLA 2015. En 2016 y 2017, Dr. Howard fue catalogado por la revista *Education Week* como uno de los 60 académicos más influyentes de la nación que informa sobre políticas, prácticas y reformas educativas.

Los temas incluirán estrategias para que el maestro satisfaga las necesidades de los estudiantes marginados.

Recomendación: Aprobar un acuerdo con el Grupo Howard para brindar un día de capacitación profesional el 28 de marzo de 2020, en el área de capacitación de instrucción cultural y lingüísticamente receptiva con oportunidades para que los equipos escolares colaboren sobre cómo satisfacer mejor las necesidades de los estudiantes marginados.

Impacto fiscal: \$5,000.00 Fondos Generales (Título II)

Sometido por: Carol Mehochko
Revisado por: Darren McDuffie, Ed.D.

(Ref. H 20.1)



Distrito Escolar Unificado de Rialto

Fecha de Junta de la Directiva: 13 de noviembre de 2019

PARA: Directiva Educativa

DE PARTE DE: Cuauhtémoc Avila, Ed.D., Superintendente

ARTÍCULO: **ACUERDO CON TAO ROSSINI, UNA CORPORACIÓN PROFESIONAL, ABOGADO**

Introducción: Actualmente, el Distrito tiene una variedad de formas, contratos y acuerdos estándar que se utilizan y el lenguaje de contrato puede necesitar ser actualizado y requerir una revisión legal. Se necesitará una asesoría legal para asegurarse de que todos los formularios, contratos y lenguaje de acuerdos estándar cumplan con las normas y regulaciones actuales para garantizar plenamente la protección del Distrito y responsabilizar a los proveedores.

Razonamiento: Tao Rossini, una corporación profesional, abogado se especializa en este tipo de trabajo y es necesario para proporcionar dichos servicios para realizar una revisión legal y actualizar los formularios existentes, los contratos y el lenguaje de acuerdos estándares para el Distrito.

Recomendación: Aprobar el acuerdo con Tao Rossini, A Professional Corporation, Attorney At Law, (Corporación Profesional, Abogado) para revisar y actualizar los formularios existentes, los contratos y el lenguaje de acuerdos estándar según corresponda y proporcionar una revisión legal para el Distrito. El costo total estimado no debe exceder \$25,000.00 desde el 14 de noviembre de 2019 hasta el 30 de junio de 2020.

Impacto fiscal: \$25,000.00 Fondos Generales

Sometido por: Angie Lopez y Daniel Distrola
Revisado por: Mohammad Z. Islam

(Ref. H 21.1)



Distrito Escolar Unificado de Rialto

Fecha de Junta de la Directiva: 13 de noviembre de 2019

PARA: Directiva Educativa

DE PARTE DE: Cuauhtémoc Avila, Ed.D., Superintendente

ARTÍCULO: **ACUERDO CON DETECCIÓN CANINA INTERQUEST**

Introducción: El programa integral de detección canina Interquest (Interquest) reduce la presencia de drogas, bebidas alcohólicas, abuso de medicamentos y armas en los terrenos del plantel y la escuela. Lo logran mediante el uso de caninos de detección altamente capacitados. El programa es exitoso porque han desarrollado procedimientos de acuerdo con los precedentes legales. También ayudan a desarrollar una norma de inspección escolar, proporcionan un método para la prevención del abuso de sustancias y envían un mensaje a los estudiantes, padres y la comunidad de que una escuela ha iniciado una posición proactiva con respecto a la presencia de artículos prohibidos. Esto ayuda a eliminar la necesidad de cerrar el plantel, minimizando así la interrupción del proceso educativo.

Razonamiento: Interquest proporcionará servicios de inspección de contrabando utilizando caninos de detección de contrabando no agresivos. Las inspecciones pueden llevarse a cabo sin previo aviso bajo los auspicios y la dirección de la administración del Distrito, con Interquest actuando como agente del Distrito mientras realiza dichas inspecciones. Las áreas comunes, casilleros, áreas de gimnasio, estacionamientos (automóviles), terrenos y otras áreas seleccionadas según lo indiquen los funcionarios del Distrito estarán sujetas a inspección. Esto está respaldado por el Objetivo 3 del Plan de Control Local y Responsabilidad (LCAP): Rialto USD creará un ambiente de aprendizaje positivo, seguro y agradable centrado en los alumnos y los padres.

Recomendación: Aprobar un acuerdo con Detección Canina Interquest para proporcionar servicios de inspección de contrabando utilizando caninos de detección de contrabando no agresivos, desde el 14 de noviembre de 2019 hasta el 30 de junio de 2020. Interquest proporcionará 35 visitas de inspección aleatoria de día completo para el año escolar 2019-2020 a \$ 520.00 por equipo.

Impacto fiscal: \$18,200.00 Fondos Generales (Presupuesto Departamental)

Sometido por: Gordon M. Leary
Revisado por: Kelly Bruce

(Ref. H 22.1)

I ARTÍCULOS DE PLANIFICACIÓN DE INSTALACIONES PARA APROBAR



Distrito Escolar Unificado de Rialto

Fecha de Junta de la Directiva: 13 de noviembre de 2019

PARA: Directiva Educativa

DE PARTE DE: Cuauhtémoc Avila, Ed.D., Superintendente

ARTÍCULO: **AVISO DE TRABAJO COMPLETADO POR JR CLANCY INC.**

Introducción: Representantes de Planificación de Facilidades, Mantenimiento y Operaciones, NEFF Construction Inc., e Inspector DSA hicieron el recorrido final del trabajo realizado por JR Clancy Inc., por el aparejo requerido en conexión con el Proyecto de Bellas Artes de la Escuela Preparatoria Eisenhower.

Razonamiento: El aviso de trabajo realizado, cuando se presente a la oficina catastral del condado empezará un periodo de treinta y cinco (35) días para presentar un aviso de suspensión después del cual nuestro pago final al contratista puede ser entregado.

Recomendación: Aceptar el trabajo realizado el 29 de enero de 2019 por JR Clancy Inc., por el aparejo requerido en conexión con el Proyecto de Bellas Artes de la Escuela Preparatoria Eisenhower y autorizar al personal del Distrito de presentar un Aviso de Trabajo Completado con la Oficina Catastral del Condado de San Bernardino, sin costo para el Distrito.

Impacto fiscal: No impacto fiscal

Sometido por: Angie Lopez
Revisado por: Mohammad Z. Islam

(Ref. I 1.1)



Distrito Escolar Unificado de Rialto

Fecha de Junta de la Directiva: 13 de noviembre de 2019

PARA: Directiva Educativa

DE PARTE DE: Cuauhtémoc Avila, Ed.D., Superintendente

ARTÍCULO: **AVISO DE TRABAJO COMPLETADO POR JOE PICCO Y ASSOCIATES, INC. OPERANDO BAJO EL NOMBRE DE EJ ENTERPRISES**

Introducción: Representantes de Planificación de Facilidades, Mantenimiento y Operaciones, NEFF Construction Inc., e Inspector DSA hicieron el recorrido final del trabajo realizado por Joe Picco y Associates Inc., operando bajo el nombre de EJ Enterprises por todo el trabajo de puertas y ferretería requerido con el Proyecto de Bellas Artes de la Escuela Preparatoria Eisenhower.

Razonamiento: El aviso de trabajo realizado, cuando se presente a la oficina catastral del condado empezará un periodo de treinta y cinco (35) días para presentar un aviso de suspensión después del cual nuestro pago final al contratista puede ser entregado.

Recomendación: Aceptar el trabajo realizado el 29 de enero de 2019 por Joe Picco y Associates Inc., que opera bajo el nombre de EJ Enterprises para el trabajo de puertas y ferretería requerido en conexión con el Proyecto de Bellas Artes de la Escuela Preparatoria Eisenhower y autorizar al personal del Distrito de presentar un Aviso de Trabajo Completado con la Oficina Catastral del Condado de San Bernardino.

Impacto fiscal: No impacto fiscal

Sometido por: Angie Lopez
Revisado por: Mohammad Z. Islam

(Ref. I 2.1)



Distrito Escolar Unificado de Rialto

Fecha de Junta de la Directiva: 13 de noviembre de 2019

PARA: Directiva Educativa

DE PARTE DE: Cuauhtémoc Avila, Ed.D., Superintendente

ARTÍCULO: **AVISO DE TRABAJO COMPLETADO POR GBC CONCRETE & MASONRY CONSTRUCCIÓN, INC.**

Introducción: Representantes de Planificación de Facilidades, Mantenimiento y Operaciones, NEFF Construction Inc., e Inspector DSA hicieron el recorrido final del trabajo realizado por GBC Concrete & Masonry Construction, Inc., por todo el trabajo de albañilería requerido con el Proyecto de Bellas Artes de la Escuela Preparatoria Eisenhower.

Razonamiento: El aviso de trabajo realizado, cuando se presente a la oficina catastral del condado empezará un periodo de treinta y cinco (35) días para presentar un aviso de suspensión después del cual nuestro pago final al contratista puede ser entregado.

Recomendación: Aceptar el trabajo realizado el 16 de agosto de 2019 por GBC Concrete & Masonry Construction, Inc., por todo el trabajo de albañilería requerido en conexión con el Proyecto de Bellas Artes de la Escuela Preparatoria Eisenhower y autorizar al personal del Distrito de presentar una Notificación de Conclusión con la Oficina Catastral del Condado de San Bernardino.

Impacto fiscal: No impacto fiscal

Sometido por: Angie Lopez
Revisado por: Mohammad Z. Islam

(Ref. I 3.1)



Distrito Escolar Unificado de Rialto

Fecha de Junta de la Directiva: 13 de noviembre de 2019

PARA: Directiva Educativa

DE PARTE DE: Cuauhtémoc Avila, Ed.D., Superintendente

ARTÍCULO: **AVISO DE TRABAJO COMPLETADO POR ELITE MODULAR LEASING & SALES INC.**

Introducción: Representantes de Planificación de Facilidades, Mantenimiento y Operaciones, NEFF Construction Inc., e Inspector DSA hicieron el recorrido final del trabajo realizado por Elite Modular Leasing & Sales Inc., por entregar e instalar tres (3) nuevos salones de clase reubicables requeridos en la Escuela Primaria Kelley.

Razonamiento: El aviso de trabajo realizado, cuando se presente a la oficina catastral del condado empezará un periodo de treinta y cinco (35) días para presentar un aviso de suspensión después del cual nuestro pago final al contratista puede ser entregado.

Recomendación: Aceptar el trabajo realizado el 11 de septiembre de 2019 por Elite Modular Leasing & Sales Inc., por todo el trabajo requerido por entregar e instalar tres nuevos salones de clases reubicables requeridos en la Escuela Primaria Kelly y autorizar al personal del Distrito de presentar un Aviso de Trabajo Completado con la Oficina Catastral del Condado de San Bernardino.

Impacto fiscal: No impacto fiscal

Sometido por: Angie Lopez
Revisado por: Mohammad Z. Islam

(Ref. I 4.1)

J ARTÍCULOS DE SERVICIOS DE PERSONAL PARA APROBAR



Distrito Escolar Unificado de Rialto

Fecha de la junta de la Directiva: 13 de noviembre de 2019

PARA: Directiva Educativa

DE PARTE DE Cuauhtémoc Avila, Ed.D., Superintendente

ARTÍCULO: EMPLEADOS CLASIFICADOS EXENTOS – REPORTE DE PERSONAL #1225

ANTECEDENTES/VERIFICACIÓN DE ANTECEDENTES PENALES SE HAN COMPLETADO, CONFORME LA LEY, A TODOS LOS INDIVIDUOS RECOMENDADOS PARA EMPLEO.

GUARDIA DE CRUCE PEATONAL SUSTITUTO

Hernandez, Stephanie	10/21/2019	\$12.00 por hora
----------------------	------------	------------------

PROGRAMA DE HABILIDAD PARA EMPLEO WORKABILITY

Avila, Andrea	Cocina Central	11/08/2019	\$10.20 por hora
Banuelos, Yasmin	Rainbow Shops/Rialto	10/28/2019	\$10.20 por hora
Barrios, Brandon	Warehouse Shoe Sale	10/24/2019	\$10.20 por hora
Farias, Manuel	Walgreens/Rialto	10/23/2019	\$10.20 por hora
Genchi Soto, Cesar	Walmart/Rialto	10/31/2019	\$10.20 por hora
Hernandez, Emily	La Petite Academy/Rialto	10/28/2019	\$10.20 por hora
Hernandez, Rico	Cocina Central	10/28/2019	\$10.20 por hora
Hernandez, Serena	Cocina Central	10/28/2019	\$10.20 por hora
Lozano, Damian	Joann/Fontana	11/08/2019	\$10.20 por hora
Medina, David	Walgreens/Rialto	10/24/2019	\$10.20 por hora
Medrano-Rosales, Alex	Walgreens/Rialto	11/08/2019	\$10.20 por hora
Melendrez, Joseph	Grocery Outlet	10/16/2019	\$10.20 por hora
Padilla, William	Cocina Central	10/28/2019	\$10.20 por hora
Russell Vega, Jesde	Warehouse Shoe Sale	10/30/2019	\$10.20 por hora

PROGRAMA DE HABILIDAD PARA EMPLEO WORKABILITY – Estudiantes reincorporados

Deorta, Juan	Walmart/Rialto	10/23/2019	\$12.00 por hora
Magana, Paul	Grocery Outlet	10/23/2019	\$12.00 por hora
Mora Palomares, Luis	Grocery Outlet	10/16/2019	\$12.00 por hora
Pacheco, Emily	Joann/Fontana	11/01/2019	\$12.00 por hora
Partida, Itzel	Walgreens/Rialto	10/28/2019	\$12.00 por hora
Rivas, Jimmy	Cocina Central	10/28/2019	\$12.00 por hora
Tovar, Briana	Grocery Outlet	10/16/2019	\$12.00 por hora

EMPLEADOS NO CERTIFICADOS

La búsqueda del personal certificado para el Distrito Escolar Unificado de Rialto ha fracasado en cumplir las necesidades de entrenadores para el distrito. Conforme al Código de Regulaciones 5531 del Título 5 de California, esto es para certificar que los siguientes entrenadores no certificados empleados por el Distrito Escolar Unificado de Rialto son competentes en primeros auxilios y procedimientos de emergencia pertinentes a las técnicas de entrenadores en los deportes a los que han sido asignados:

Escuela Secundaria Kucera

Parks, Angela	Voleibol	2019/2020	\$465.00
---------------	----------	-----------	----------

Escuela Secundaria Rialto

Caffey, Attila	Fútbol	2019/2020	\$465.00
----------------	--------	-----------	----------

Escuela Preparatoria Eisenhower

Daniels, Johnny	9.º Gr. Entren. Baloncesto, masculino	2019/2020	\$3,630.00
Garner, Brandon	9.º Gr. Entre. Baloncesto, femenino	2019/2020	\$3,630.00
Hardge, Sean	Entrenador JV, Baloncesto, masculino	2019/2020	\$3,630.00
Horsford, Rasheed	Asist. Entren. Baloncesto, masculino	2019/2020	\$3,164.00
Houston, Allesse	Entrenador JV, Baloncesto, femenino	2019/2020	\$3,630.00
Ireland, Bernard	Asist. Entren. Baloncesto, femenino	2019/2020	\$3,164.00
Jimenez, Julian	Entrenador, Polo acuático, femenino	2019/2020	\$3,630.00
Melesio, Rodrigo	Asist. Entren. Soccer, masculino	2019/2020	\$2,838.00
Mesa, Diego	9.º Gr. Entren. Soccer, masculino	2019/2020	\$3,257.00
Stevenson, Kyle	Asist. Entren. Polo acuático, mascul.	2019/2020	\$2,978.00

Escuela Preparatoria Carter

Clarendon, Jasmane	Entrenador, Baloncesto, femenino	2019/2020	\$4,514.00
Loza, David	Entrenador JV, Lucha libre, mascul.	2019/2020 (dividido)	\$1,815.00
Whatley, Lareina	Danza/Coreografía Instructor	11/01/2019 (prorrata)	\$2,410.00

Escuela Preparatoria Rialto

Allen, Anthony	Asist. JV, Fútbol, masculino	2019/2020	\$3,723.00
Allen, Anthony	9.º Gr. Entren. Baloncesto, masculino	2019/2020	\$3,630.00
Estada, Robert	Asist. Entren. Baloncesto, masculino	2019/2020	\$3,164.00
Grayson, Anthony	9.º Gr. Baloncesto, femenino	2019/2020	\$3,630.00
Lopez, Enrique Jr	Asist. Entren. Carreras, femenino	2019/2020	\$2,978.00
Lopez, Enrique Sr	Asist. Entren. Carreras, masculino	2019/2020	\$2,978.00
McNeal, Donell	Asist. Entre. Baloncesto, femenino	2019/2020	\$3,164.00
Mitchell, Robert	Entrenador, Lucha libre, masculino	2019/2020	\$4,514.00
Murray, John	Entrenador JV, Baloncesto, femenino	2019/2020	\$3,630.00

Sometido y revisado por: Rhea McIver Gibbs y Rhonda Kramer

(Ref. J 1.2)



Distrito Escolar Unificado de Rialto

Fecha de la junta de la Directiva: 13 de noviembre de 2019

PARA: Directiva Educativa

DE PARTE DE Cuauhtémoc Avila, Ed.D., Superintendente

ARTÍCULO: EMPLEADOS CLASIFICADOS – REPORTE DE PERSONAL #1225

ANTECEDENTES/VERIFICACIÓN DE ANTECEDENTES PENALES SE HAN COMPLETADO, CONFORME LA LEY, A TODOS LOS INDIVIDUOS RECOMENDADOS PARA EMPLEO.

PROMOCIONES

Fernandez, Omar (Repl. V. Barner)	A: Trabajador III Mantenimiento Terrenos Escuela Preparatoria Carter	11/04/2019	A: 36-3	\$23.83 por hora (8 horas, 12 meses)
	De: Trabajador I Mantenimiento Escuela Preparatoria Carter		De: 32-4	\$22.65 per hora (8 horas, 12 meses)
Hammond, Darrin (Repl. C. Cleveland Sr.)	A: Trabajador III Mantenimiento Terrenos Mantenimiento y Operaciones	11/04/2019	A: 36-1	\$21.59 por hora (8 horas, 12 meses)
	De: Trabajador I Mant. Terrenos Escuela Preparatoria Eisenhower		De: 32-2	\$20.53 por hora (8 horas, 12 meses)
Rodriguez, Alexander	A: Especialista de Operaciones De Emergencia, Intervención y Seguridad del Distrito Servicios de Apoyo	10/23/2019	A: 49-1	\$29.89 por hora (8 horas, 12 meses)
	De: Oficial de Seguridad Escolar II/Patrulla del Distrito		De: 37-5	\$26.95 por hora (8 horas, 12 meses)

EMPLEO

Curtin, Mark, T.	Mecánico III – Industrial Transportación/Garaje	10/22/2019	44-1	\$26.38 por hora (8 horas, 12 meses)
Hines, Serena (Repl. A. Zamora)	Técnica Centro de Carreras Escuela Preparatoria Rialto	11/18/2019	34-1	\$20.54 por hora (8 horas, 217 días)
Santibañez, Jennifer (Repl. L. Guzman)	Ofic. Proyectos Categóricos Escuela Secundaria Kucera	10/09/2019	32-1	\$19.53 por hora (6 horas, 217 días)
Walton-Marrero, Chantel L.	Ayudante de Salud Transportación/Garaje	10/30/2019	25-1	\$16.38 por hora (3.5 horas, 203 días)

(Ref. J 2.1)

RENUNCIAS

Bolin, Mariana	Ayudante de Instrucción II–SE (RSP/SDC) Escuela Primaria Simpson	11/08/2019
Bonilla, Melvin	Asistente de Instrucción Tecnología Escuela Primaria Hughbanks	11/07/2019
Davis, Britnee	Terapeuta conductual Estratega Educación Especial	12/02/2019
Jones, Nadine	Técnica de nómina Servicios Fiscales	10/23/2019
Ojeda, Alexandria	Técnica de nómina Servicios Fiscales	11/22/2019

RETIRO/JUBILACIÓN

Barone, Vivian	Secretaria Escolar Escuela Secundaria Frisbie	01/31/2020
Burnett, Bertha	Trabajador I Ser. de Nutrición Escuela Primaria Garcia	01/11/2020
Lopez, Edward J.	Conductor de autobuses Transportación	11/06/2019
Welker, Robin	Analista de Credenciales Servicios de Personal	12/30/2019

DESCENSO VOLUNTARIO CON INCREMENTO EN HORAS DE TRABAJO Y AÑO DE TRABAJO

Soto, Maria	A:	Oficinista II Primaria Werner	12/09/2019	A:	31-3	\$21.03 por hora (8 horas, 237 días)
	De:	Oficinista de Proyectos Categóricos Primaria Werner		De:	32-2	\$20.53 por hora (6 horas, 227 días)

REDUCCIÓN VOLUNTARIA EN HORAS DE TRABAJO o AÑO DE TRABAJO

Davis, Desiree	A:	Ayudante de Instrucción III-SE (SED/MH/AUTISMO) Escuela Primaria Casey	10/28/2019	A:	29-5	\$19.41 por hora (3 horas, 203 días)
	De:	Ayudante de Instrucción III-SE (SED/MH/AUTISMO) Escuela Preparatoria Rialto		De:	29-5	\$21.41 por hora (6 HORAS, 203 días)

(Ref. J 2.2)

ASIGNACIÓN DE CORTO PLAZO

Apoyo de oficina Educación Alternativa 11/14/2019 – 05/13/2020 \$17.57 por hora
(sin exceder 30 horas)

SUBSTITUTOS

Andrade, Thalia	Oficinista I	11/06/2019	\$17.57 por hora
Dinkha, Evelyn	Oficinista I	11/06/2019	\$17.57 por hora
Guzman, Rocio M.	Oficinista I	11/06/2019	\$17.57 por hora
Lozano, Gonzalo	Oficinista I	11/07/2019	\$17.57 por hora
Melara, Donny	Conserje I	11/12/2019	\$18.95 por hora
Moreno, Silvia	Trabajador I Serv. de Nutrición	10/31/2019	\$13.66 por hora
Reyes, Kathleen	Técnica de nóminas	10/31/2019	\$24.34 por hora
Rios, Darlene N.	Ayudante de salud	10/24/2019	\$15.89 por hora
Sanchez, Carmen	Oficinista I	11/06/2019	\$17.57 por hora
Smith, Calycia	Técnica de nóminas	10/31/2019	\$24.34 por hora
Woodland, Krista M.	Ayudante de Instrucción II	10/31/2019	\$16.29 por hora

ELIMINACIÓN DE DIFERENCIAL DE PAGO POR TURNO DE NOCHE**

Morrow, Johnie	A:	Conserje I	04/13/2019	A:	32-5	\$23.08 por hora (8 horas, 12 meses)
	De:	Escuela Primaria Simpson		De:	33-5	\$23.66 por hora (8 horas, 12 meses)
		Conserje I**				
		Escuela Primaria Simpson				

EXTENSIÓN DE CERTIFICACIÓN DE LISTA DE ELEGIBILIDAD – Técnico de Personal

A: Elegible: 11/24/029
Vence: 05/24/2020
De: Elegible: 05/23/2019
Vence: 11/23/2019

CERTIFICACIÓN DE LISTA DE ELEGIBILIDAD - Contador

Elegible: 11/14/2019
Vence: 05/14/2020

CERTIFICACIÓN DE LISTA DE ELEGIBILIDAD – Delegado Administrativo

Elegible: 11/14/2019
Vence: 05/14/2020

CERTIFICACIÓN DE LISTA DE ELEGIBILIDAD – Ayudante de Instrucción de Desarrollo Infantil

Elegible: 11/14/2019
Vence: 05/14/2020

CERTIFICACIÓN DE LISTA DE ELEGIBILIDAD – Secretaria III

Elegible: 11/14/2019
Vence: 05/14/2020

CERTIFICACIÓN DE LISTA DE ELEGIBILIDAD - Especialista de Operaciones de Emergencia

Elegible: 11/14/2019
Vence: 05/14/2020

CERTIFICACIÓN DE LISTA DE ELEGIBILIDAD - Ayudante de Instrucción II – SE (RSP/SDC)

Elegible: 11/14/2019
Vence: 05/14/2020

CERTIFICACIÓN DE LISTA DE ELEGIBILIDAD - Ayudante de Instrucción III – SE (SED/MH/AUTISMO)

Elegible: 11/14/2019
Vence: 05/14/2020

CERTIFICACIÓN DE LISTA DE ELEGIBILIDAD - Mecánico II – Motores Pequeños

Elegible: 11/14/2019
Vence: 05/14/2020

CERTIFICACIÓN DE LISTA DE ELEGIBILIDAD – Trabajador I de Servicios de Nutrición

Elegible: 11/14/2019
Vence: 05/14/2020

CERTIFICACIÓN DE LISTA DE ELEGIBILIDAD - Técnico de Nóminas

Elegible: 11/14/2019
Vence: 05/14/2020

CERTIFICACIÓN DE LISTA DE ELEGIBILIDAD - Especialista de Personal

Elegible: 11/14/2019
Vence: 05/14/2020

**Posición refleja el equivalente a un-Rango de incremento por turno de noche
*** Posición refleja un estipendio de \$50 mensual por posición confidencial

Sometido y revisado por: Rhea McIver Gibbs y Rhonda Kramer

(Ref. J 2.4)



Distrito Escolar Unificado de Rialto

Fecha de la junta de la Directiva: 13 de noviembre de 2019

PARA: Directiva Educativa

DE PARTE DE: Cuauhtémoc Avila, Ed.D., Superintendente

ARTÍCULO: EMPLEADOS CERTIFICADOS – REPORTE DE PERSONAL #1225

ANTECEDENTES/VERIFICACIÓN DE ANTECEDENTES PENALES SE HAN COMPLETADO, CONFORME LA LEY, A TODOS LOS INDIVIDUOS RECOMENDADOS PARA EMPLEO.

SUSTITUTOS (Para usarse cuando sea necesario a la tarifa apropiada por día, efectivo el 14 de noviembre de 2019, a menos que se indique una fecha anterior)

Mireles, Lauren 10/17/2019

REEMPLEO

Whited, Rick Maestro de secundaria 10/28/2019 IV-12 \$88,780.00 (184 días)
Escuela Secundaria Jehue

EMPLEO

Gattuso, Paul Especialista VAPA Primaria 11/01/2019 II-1 \$57,060.00 (184 días)
Escuela Primaria Henry

Sim, Amanda Maestra de Educación Esp. 11/01/2019 I-1 \$54,343.00 (184 días)

RENUNCIA

Barton, Tory Maestro de secundaria 11/01/2019
Escuela Preparatoria Rialto

Riley, Lance Subdirector de Primaria 01/06/2019
Escuela Primaria Garcia

ASIGNACIÓN DE ACTUACIÓN ADMINISTRATIVA

Ortega, Adrienne Directora Interina 11/06/2019 \$118,305.00
Escuela Primaria Morgan

ASIGNACIÓN ADMINISTRATIVA PROVISIONAL (Pago del diez por ciento (10%) de su tarifa diaria efectiva el 5 de noviembre de 2019 hasta nuevo aviso, por servicios como Administrador Provisional en la Escuela Preparatoria Rialto conforme la norma de la Directiva 4121)

Merino, Linda

(Ref. J 3.1)

SERVICIOS SUPLEMENTARIOS – (Maestra retirada/jubilada para proveer apoyo a la Noche STEM en la Escuela Primaria Casey durante el año escolar 2019/2020, a una tasa por hora de \$25.00 sin exceder 1.5 horas y para ser pagado por Fondos Título I).

Robinson, Penelope

MAESTRA DE HOGAR Y HOSPITAL - (Para ser usado durante el año escolar 2019/2020 como se necesite, a una tasa regular por hora de \$45.04)

Rodriguez, Alicia

COMPENSACIÓN POR TRABAJO EXTRA - (Personal certificado para trabajar en el reporte de la Acreditación Occidental de Universidades y Colleges (WASC) de la Escuela Preparatoria Milor durante el año escolar 2019/2020, a una tasa regular por hora de \$45.04 sin exceder 10 horas por persona y para ser pagado por Fondos WASC).

DeLeon, Adam
Kamon, Peter

Luna, Christie
Whisman, Jeff

Yarbrough, Robert

COMPENSACIÓN POR TRABAJO EXTRA - (Personal certificado para trabajar en el reporte de la Acreditación Occidental de Universidades y Colleges (WASC) de la Escuela Preparatoria Eisenhower durante el año escolar 2019/2020, a una tasa regular por hora de \$45.04 sin exceder 10 horas por persona y para ser pagado por Fondos WASC).

Henriquez Pulido, Kristal
Thomas, Cami

COMPENSACIÓN POR TRABAJO EXTRA – (Asignación de clases adicionales a una tasa por hora de 1/6 diario o \$45.04, el más elevado de los dos, para el semestre de otoño del año escolar 2019/2020 y para ser pagado por Fondos Generales)

Escuela Preparatoria Rialto

Angel, Ashlee	Matemática	10/29/2019 – 12/13/2019
Chavez-Ayala, Jose D.	Matemática	10/29/2019 – 12/13/2019
Crump, Tamiko	Matemática	10/29/2019 – 12/13/2019
Garibay, Daisy	Matemática	10/29/2019 – 12/13/2019
Gonzalez, Yuri	Matemática	10/29/2019 – 12/13/2019

COMPENSACIÓN POR TRABAJO EXTRA – Programa deportivo de escuela secundaria

Escuela Secundaria Frisbie

Campbell, Edward	Fútbol	2019/2020	\$465.00
Tomsic, Steven	Voleibol	2019/2020	\$465.00

Escuela Secundaria Jehue

Montilla, Jose	Voleibol	2019/2020	\$465.00
Rodriguez, Eric	Fútbol	2019/2020	\$465.00

COMPENSACIÓN POR TRABAJO EXTRA – Programa deportivo de escuela secundaria (Continuación)

Escuela Secundaria Kolb

Cowan, Suzanne	Voleibol	2019/2020	\$465.00
Nava, James	Fútbol	2019/2020	\$465.00

Escuela Secundaria Rialto

Douglass, Michael	Voleibol	2019/2020	\$232.50
Douglass, William	Voleibol	2019/2020	\$232.50

Nivel Distrito

Dahl, John	Asesor Asist. Deportivo Escuela Intermedia	2019/2020	\$2,500.00
------------	---	-----------	------------

Holland, Troy	Asesor Asist. Deportivo Esc. Inter.	2019/2020	\$5,500.00
---------------	-------------------------------------	-----------	------------

INSTRUCTORES CERTIFICADOS – Escuela Preparatoria

Escuela Preparatoria Carter

De La Torre, Evelia	Entrenadora, Carreras Femenino	2019/2020	\$3,443.00
Fox III, Frank	Entrenador, Fútbol Masculino	2019/2020	\$4,188.00
Navarro, Dario	Entrenador, Soccer Masculino	2019/2020	\$4,002.00
Salas, Felipe	Asist. Entrenador, Fútbol Masculino	2019/2020	\$3,723.00

Escuela Preparatoria Eisenhower

Evans, William	Asist. Entrenador, Soccer Masculino	2019/2020	\$2,932.00
Flores, David	9° Gr. Asist. Baloncesto Femenino	2019/2020	\$2,838.00
Quintero, Antonio	Entrenador, Baloncesto Femenino	2019/2020	\$4,514.00
Solorzano, Andreas	Entrenador, Soccer Masculino	2019/2020	\$4,002.00

Escuela Preparatoria Rialto

Sittniewski, Carla	Entrenadora, Voleibol Femenino	2019/2020	\$3,630.00
Streeter, Carlton	Entrenador, Golf Femenino	2019/2020	\$3,257.00

Sometido y Revisado por: Rhea McIver Gibbs y Rhonda Kramer

(Ref. J 3.3)



Distrito Escolar Unificado de Rialto

Fecha de la junta de la Directiva: 13 de noviembre de 2019

PARA: Directiva Educativa
DE PARTE DE Cuauhtémoc Avila, Ed.D., Superintendente
ARTÍCULO: **AUTORIZACIÓN DE EXENCIÓN LENGUAJE INGLÉS**

RESOLUCIÓN # 19-20-25
RESOLUCIÓN DE LA DIRECTIVA EDUCATIVA
DISTRITO ESCOLAR UNIFICADO DE RIALTO
2019-2020

13 de noviembre de 2019

Conforme la Sección 80120(b) del Título V, para el año escolar 2019/2020, la Directiva Educativa del Distrito Escolar Unificado de Rialto autoriza al Delegado Líder de Personal, Servicios de Personal, emplear o asignar a individuos identificados tiempo adicional para completar los requisitos para las credenciales que autorizan el servicio o para proveer tiempo a las agencias de empleo a contratar para la asignación a individuos que ya sea tienen una credencial apropiada o califican bajo una de las siguientes opciones de asignación disponible. Esto incluye exenciones para emplear o asignar individuos identificados cuando la agencia de empleo encuentra que hay un número insuficiente de personas certificadas que cumplen el criterio de empleo especificado para el puesto.

<u>NOMBRE</u>	<u>LUGAR</u>	<u>EXENCIÓN DE CREDENCIAL</u>	<u>ASIGNACIÓN</u>
Crawford, Theophilus	Chávez/Huerta	Autorización EL	Instructor CTE

Yo, Cuauhtémoc Avila, Ed.D., Secretario de la Directiva Educativa del Distrito Escolar Unificado de Rialto, por este medio certifico que lo anterior es una copia verdadera y correcta de la exención de credenciales debidamente hecha e incluida en el acta de la Directiva de la Directiva Educativa del Distrito Escolar Unificado de Rialto del Condado de San Bernardino el día 13 de noviembre de 2019.

Fecha: _____

Cuauhtémoc Avila, Ed.D.
Secretario, Directiva Educativa

Sometido por: Rhea McIver Gibbs y Rhonda Kramer

(Ref. J 4.1)



Distrito Escolar Unificado de Rialto

Fecha de la junta de la Directiva: 13 de

noviembre de 2019

PARA: Directiva Educativa
DE PARTE DE Cuauhtémoc Avila, Ed.D., Superintendente
ARTÍCULO: **PERMISO PROVISIONAL DE PRÁCTICA DOCENTE**

RESOLUCIÓN # 19-20-30
RESOLUCIÓN DE LA DIRECTIVA EDUCATIVA
DISTRITO ESCOLAR UNIFICADO DE RIALTO
2019-2020

13 de noviembre de 2019

La Directiva Educativa del Distrito Escolar Unificado de Rialto autoriza al Delegado Líder de Personal, Servicios de Personal asignar a varios maestros que están inscritos en un programa de credenciales, pero que todavía no han completado los requisitos para ingresar en el programa de práctica docente.

<u>NOMBRE</u>	<u>LUGAR</u>	<u>CREDENCIAL</u>	<u>ASIGNACIÓN</u>
Smith, Travon	Primaria Morgan	Provisional Permiso – Leve/Moderado	SED

Yo, Cuauhtémoc Avila, Ed.D., Secretario de la Directiva Educativa del Distrito Escolar Unificado de Rialto, por este medio certifico que lo anterior es una copia verdadera y correcta de la exención de credenciales debidamente hecha e incluida en el acta de la Directiva de la Directiva Educativa del Distrito Escolar Unificado de Rialto del Condado de San Bernardino el día 13 de noviembre de 2019.

Fecha: _____

Cuauhtémoc Avila, Ed.D.
Secretario, Directiva Educativa

Sometido por: Rhea McIver Gibbs y Rhonda Kramer

(Ref. J 5.1)

K ARTÍCULOS DE DEBATE/ACCIÓN



Distrito Escolar Unificado de Rialto

Fecha de Junta de la Directiva: 13 de noviembre de 2019

PARA: Directiva Educativa

DE PARTE DE: Cuauhtémoc Avila, Ed.D., Superintendente

ARTÍCULO: **COTIZACIÓN NO. 19-20-002 DE TRABAJO PARA TRES EDIFICIOS REUBICABLES ADICIONALES EN LAS ESCUELAS PRIMARIAS DOLLAHAN Y DUNN**

Introducción: El Código de Contrato Público 20111 requiere que los contratos para proyectos de obras públicas que excedan los \$15,000.00 se anuncien legalmente y se adjudiquen al licitador responsable más bajo que tendrá la garantía requerida por la Directiva Educativa.

Razonamiento: El 10 de octubre de 2019 y el 17 de octubre de 2019, se publicó en el periódico The San Bernardino Sun un Aviso de licitación de ofertas para la Cotización No. 19-20-002 para la adición de tres (3) edificios de salones de clase reubicables en las escuelas primarias Dollahan y Dunn. y en el sitio web del Distrito. Seis postores/licitadores participaron en la Inspección Obligatoria de Oferta el 15 de octubre de 2019.

Las ofertas se abrieron a las 2:00 p.m. el martes 29 de octubre de 2019. El Distrito recibió seis (6) ofertas. Los postores que respondieron fueron:

<u>CONTRATISTAS</u>	<u>BASE DE OFERTA</u>
BOGH ENGINEERING, INC.	\$560,000.00
Spec Construction Co., Inc.	\$747,500.00
Broughton Construction, Inc.	\$757,100.00
Harik Construction, Inc.	\$827,000.00
Dalke & Sons Construction, Inc.	\$929,480.00
General Consolidated Constructors, Inc.	\$933,000.00

Recomendación: Conceder contrato No. 19-20-002 para la adición de tres salones de clase reubicables en dos escuelas, Primaria Dollahan y Dunn a Bogh Engineering, Inc.

Impacto fiscal: \$560,000.00 – Fondo 25 – Fondos de Facilidades de Capital

Sometido por: Angie Lopez
Revisado por: Mohammad Z. Islam

(Ref. K 1.1)



Distrito Escolar Unificado de Rialto

Fecha de la junta de la Directiva: 13 de noviembre de 2019

PARA: Directiva Educativa
DE PARTE DE: Cuauhtémoc Avila, Ed.D., Superintendente
ARTÍCULO: **RESOLUCIÓN NO. 19-20-29**

**RESOLUCIÓN NO. 19-20-26
RESOLUCIÓN DE LA DIRECTIVA EDUCATIVA DEL
DISTRITO ESCOLAR UNIFICADO RIALTO
SEMANA NACIONAL DE CONCIENTIZACIÓN SICOLÓGICA**

CONSIDERANDO, que los sicólogos escolares ayudan a crear un entorno de aprendizaje seguro y saludable para todos los estudiantes y son los expertos basados en la escuela del aprendizaje y desarrollo psicológico de los niños; y

CONSIDERANDO, que cada día, los sicólogos en el Distrito Escolar Unificado de Rialto trabajan con educadores y padres para apoyar la educación de los estudiantes, resolver aprendizaje relacionado, social y ajuste de desafíos y fortalecer las conexiones entre el hogar y la escuela; y

CONSIDERANDO, que los sicólogos escolares trabajan para mejorar nuestras escuelas y asegurar que los estudiantes tienen entornos de aprendizaje seguros, solidarios y saludables para ayudarlos a lograr todo su potencial; y

CONSIDERANDO, que la Semana Nacional de Concientización Sicológica requiere la atención al compromiso de los sicólogos escolares para ayudar a los padres y educadores a fomentar el desarrollo saludable de los niños mejorando el entorno total en el que los niños aprenden y crecen.

AHORA, POR LO TANTO, SE RESUELVE que la Directiva Educativa del Distrito Escolar Unificado de Rialto promulga la semana 11-15 de noviembre de 2019 como la Semana Nacional de Concientización Sicológica con el enfoque en ayudar a los estudiantes a descubrir, compartir y celebrar sus fortalezas y apoyar localmente los programas educacionales de desarrollo y observancias.

Edgar Montes, Presidente

Nancy G. O'Kelley, Vicepresidenta

Dina Walker, Auxiliar

Joseph Ayala, Miembro

Joseph W. Martinez, Miembro

Sometido por: Bridgette Ealy
Revisado por: Kelly Bruce

(Ref. K 2.1)



Fecha de la junta de la Directiva: 13 de noviembre de 2019

PARA: Directiva Educativa
DE PARTE DE: Cuauhtémoc Avila, Ed.D., Superintendente
ARTÍCULO: RESOLUCIÓN NO. 19-20-31

**RESOLUCIÓN NO. 19-20-31
RESOLUCIÓN DE LA DIRECTIVA EDUCATIVA DEL
DISTRITO ESCOLAR UNIFICADO DE RIALTO**

**CONTRATO DEL DEPARTAMENTO EDUCATIVO DE CALIFORNIA PARA EL PROGRAMA
PREESCOLAR ESTATAL #CSPP-9427**

CONSIDERANDO, que esta resolución debe ser adoptada para certificar la aprobación de la Directiva Educativa del Distrito Escolar Unificado de Rialto para aceptar la Enmienda 01 y eliminar la referencia a \$3,984,266.00 por el Monto Máximo Reembolsable (MRA) e insertar \$ 4,113,672.00 en # CSPP-9427 con el Departamento Educativo del Estado de California con el fin de proporcionar servicios preescolares estatales; y

CONSIDERANDO, que la tarifa máxima por día de inscripción del niño se modificará eliminando la referencia a \$48.28 e insertando \$49.85 en su lugar; y

CONSIDERANDO, que el requisito mínimo de Días de inscripción infantil (CDE) será de \$82,521.00; y

AHORA POR CUANTO Y POR LO TANTO SE RESUELVE, que la Directiva Educativa del Distrito Escolar Unificado de Rialto aprobó aceptar la Enmienda 01 con el Departamento Educativo de California que aumenta el Monto Máximo Reembolsable (MRA) para el Contrato de Desarrollo Infantil # CSPP-9427 por \$129,406.00 sin cargo al requisito de Días Mínimos de Operación (MDO) de 176 días, todos los términos y condiciones del acuerdo original permanecerán sin cambios y en pleno vigor y efecto, y autoriza a Mohammad Z. Islam, Superintendente Asociado de Servicios Financieros, como el firmante de dicho acuerdo.

Edgar Montes, Presidente

Nancy G. O'Kelley, Vicepresidenta

Dina Walker, Auxiliar

Joseph Ayala, Miembro

Joesph W. Martinez, Miembro

Sometido por: Karen Good
Revisado por: Kelly Bruce

(Ref. K 3.1)



Distrito Escolar Unificado de Rialto

Fecha de Junta de la Directiva: 13 de noviembre de 2019

PARA: Directiva Educativa

DE PARTE DE: Cuauhtémoc Avila, Ed.D., Superintendente

ARTÍCULO: ACUERDO CON NEUHAUS EDUCATION CENTER

Introducción: El Centro Educacional Neuhaus cree que los estudiantes necesitan un claro entendimiento de la estructura del lenguaje, pensamiento estratégico y vocabulario para aprender a ser lectores y escritores críticos eficientes. Ellos ofrecen una gran variedad de clases de capacitación profesional en el plantel y en línea para proveerles a los maestros con los métodos necesarios para convertirse en instructores eficaces de lectura para estudiantes con dislexia y desafíos en lectura. El curso de trabajo y periodo de práctica en este programa en consonancia con el Centro de Instrucción Efectiva (CERI) Estándares de Conocimiento y Práctica para Maestros de Lectura. Neuhaus tiene 35 años de experiencia en instruir estudiantes con desafíos en lectura y dislexia y personaliza soluciones de alfabetismo diseñadas para cumplir las metas del distrito o plantel.

Razonamiento: El Distrito Escolar Unificado de Rialto está comprometido en proveer instrucción rigurosa y relevante que apoye el estilo de aprendizaje único de cada estudiante (Estrategia 2) asegurando que tenemos personal ejemplar que cumple las necesidades únicas y aspiraciones de nuestros diversos estudiantes (Estrategia 6).

Recomendación: Aprobar un acuerdo con Neuhaus Education Center para proveer Aprendizaje Profesional en discapacidades de alfabetismo y lectura a veinte (20) miembros del personal efectivo el 14 de noviembre de 2019 hasta el 30 de junio de 2020.

Impacto fiscal: \$66,600.00 - Fondos Generales – Presupuesto de Educación Especial.

Sometido por: Bridgette Ealy
Revisado por: Kelly Bruce

(Ref. K 4.1)



Distrito Escolar Unificado de Rialto

Fecha de Junta de la Directiva: 13 de noviembre de 2019

PARA: Directiva Educativa

DE PARTE DE: Cuauhtémoc Avila, Ed.D., Superintendente

ARTÍCULO: **NOMBRAMIENTO DE EDIFICIO “A” EN LA ESCUELA PREPARATORIA EISENHOWER**

Introducción: El Distrito recibió una solicitud para nombrar un edificio en la Escuela Preparatoria Dwight D. Eisenhower a nombre de Nancy G. O’Kelly. La solicitud reconoció que la carrera educativa de la Sra. O’Kelley ha cerrado el círculo como padre-líder, maestra, consejera y directora. La Sra. O’Kelley trata a las familias con respeto, se asegura de que los maestros y los estudiantes sean atendidos y es dueña de sus éxitos y progreso. La Sra. O’Kelley presionó y continúa presionando por las necesidades de la Escuela Preparatoria Eisenhower (eje., el Estadio Ronnie Lott y el Centro de Artes Escénicas). Esta solicitud fue presentada como resultado de sus muchos años de compromiso con los niños del Distrito Escolar Unificado de Rialto y la comunidad de Rialto por el impacto que ha tenido.

Razonamiento: El Distrito cuenta con la Norma de La Directiva (BP 7310), para nombrar instalaciones y tiene una dirección clara sobre cómo manejar solicitudes como esta. La norma establece que “La Directiva fomenta la participación de la comunidad en el proceso de selección de nombres. Se designará un comité asesor ciudadano para revisar las sugerencias de nombres y presentar recomendaciones para consideración de la Directiva”. Además, en la Norma, “Al nombrar o renombrar una escuela, edificio o instalación del Distrito, la Directiva puede especificar la duración durante la cual el nombre estará en vigor”.

Hay un comité de 16 miembros y 9 miembros del comité estuvieron presentes en una reunión el 7 de noviembre de 2019 para revisar la solicitud presentada. Después de una gran discusión, se tomó un voto de recuento y los resultados son los siguientes: 8-Sí y 1-No.

Recomendación: Aprobar el nombramiento del Edificio Administrativo en la Escuela Preparatoria Dwight D. Eisenhower con el nombre de Edificio Administrativo Nancy G. O’Kelley.

Impacto fiscal: No impacto fiscal.

Sometido por: Mohammad Z. Islam

Revisado por: Cuauhtémoc Avila

(Ref. K 5.1)

CREENCIAS

- Cada uno tiene talento único
- Hay un poder ilimitado en todos nosotros
- Todas las personas tienen valor inherente
- La diversidad es fortaleza
- Cada persona merece respeto
- Altas expectativas inspiran un alto rendimiento
- El riesgo es esencial para el éxito
- Intereses comunes e individuales son recíprocos
- La integridad es fundamental para confiar
- Una conversación honesta conlleva a la comprensión
- La música es el lenguaje universal
- Una comunidad fuerte beneficia a todos sus miembros
- Cada uno puede contribuir al bien de la comunidad

PARÁMETROS

- Tomaremos todas las decisiones en el mejor interés de los estudiantes
- Respetaremos el valor y dignidad de cada persona
- Mantendremos las expectativas más altas de cada uno
- Reafirmaremos el potencial ilimitado de cada estudiante
- Practicaremos tomar decisiones en colaboración por todo el distrito
- No permitiremos que el pasado determine nuestro futuro

Fotos de la cubierta posterior

ARRIBA : Los estudiantes de la **Escuela Secundaria Jehue**, **Javier Sanchez** (izquierda) y **Andrew Cuellar** (sentado) aprenden sobre la carrera de televisión del Especialista de Producciones de Redes, **Sr. Gabriel R. Felton** (centro), en la Feria de Carreras de 8º grado. Este evento educativo ayuda a los estudiantes a prepararse para la preparatoria y estudios superiores, con experiencia de primera mano de varias opciones de carreras, particularmente en el currículo Educativo de Carreras Técnicas.

ABAJO: Estudiante de la Primaria Myers, Clara Ruiz impresionó a los invitados con su extravagante exhibición interactiva del Día de los Muertos. La conmemoración del Día inaugural de los Muertos se llevó a cabo en el Centro Educativo Chávez/Huerta. Patrocinado por el Instituto de Padres de RUSD, con apoyo de padres voluntarios dedicados y miembros del personal de RUSD, el evento mostró algunas de las danzas majestuosas, arte, altares y exhibiciones de profundo respeto para los que han fallecido.

